



A.S.L. VC

Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI

Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284

www.aslvc.piemonte.it

posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

COLLEGIO DI DIREZIONE DELL'ASL VC DI VERCELLI

VERBALE N. 2/2021

In data 1 marzo 2021, alle ore 15.30 è convocato presso l'Aula Magna dell'Ospedale S. Andrea di Vercelli, il Collegio di Direzione, come da nota prot. n. 10453 del 22.02.2021, con il seguente ordine del giorno:

1. Obiettivi 2021
2. Piano vaccinazioni
3. Produzione di ricovero e ambulatoriale anno 2020-2021
4. Aggiornamento sugli investimenti
5. Varie ed eventuali.

Il Direttore Generale, constatato il numero legale per la validità della seduta (la metà più uno dei componenti), come da prospetto presenze allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, dichiara aperta la seduta.

Su richiesta del Direttore Generale sono presenti anche alcuni Dirigenti non componenti il Collegio ma in quanto coinvolti in attività di particolare rilevanza in questo momento: Dr.ssa Virginia Silano Direttore f.f. SISP, Dott.ssa Donatella Villa Direttore S.S. Performance e Valutazione, Dott.ssa Irene Cantamessa S.S. Programmazione e Controllo di Gestione e Ing. Giuseppe Giammarinaro Direttore S.C. I.T.S..

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Emanuela Ciriano, Collaboratore Amministrativo S.C. Gestione Affari Istituzionali – S.S. Gestione Contratti dell'ASL VC.

Punto 1 - Obiettivi 2021

Il Direttore Generale informa che la Regione ha inviato gli obiettivi, semestrali con scadenza a giugno 2021, per la Direzione Generale.

Conseguentemente è necessario predisporre gli obiettivi 2021 per i Dirigenti di Struttura e a tal proposito il Direttore illustra la propria proposta, sintetizzata nella slide allegata al presente verbale, sottolineando che l'obiettivo "Gestione dell'emergenza pandemica da covid 19" è uno degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e ai Direttori Sanitario e Amministrativo d'Azienda e ha scadenza 30 giugno 2021.



P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

La proposta è quella di trasferire questo obiettivo a tutti i Dirigenti anche amministrativi, non solo a quelli direttamente coinvolti (ad es. Dr.ssa Silano (SISP) o al Dr. Bertone nuovo Direttore Dipartimento di Prevenzione) in modo che possa essere condiviso tra tutte le strutture ognuno per la parte di competenza. A seconda dei reparti e delle strutture complesse anche amministrative si valuterà il tipo di contributo da dare al raggiungimento dell'obiettivo, sia per quanto riguarda i vaccini che i tamponi.

Per quanto riguarda il personale del comparto da utilizzare per le vaccinazioni (grosso modo l'obiettivo sarà quello di 600/700 vaccinazioni al giorno e un aumento anche dei tamponi e del contact tracing) si potrà far riferimento anche a personale a tempo determinato e interinale reperito tramite gara espletata dal commissario Arcuri; si auspica altresì di poter assumere, non appena conclusa la sessione di laurea dei primi di marzo e la relativa iscrizione all'albo professionale, alcune unità ulteriori di laureati in scienze infermieristiche.

Per quanto riguarda il peso degli obiettivi questo dipenderà molto dall'andamento dell'epidemia, la proposta è che il primo obiettivo possa valere 40-50% e gli altri avranno un peso minore.

Il Collegio di Direzione all'unanimità approva.

Il Direttore Generale passa quindi ai punti successivi dell'ordine del giorno.

Punto 2 – Piano vaccinazioni

Su questo punto il Direttore Generale invita ad intervenire il Direttore Sanitario.

Quest'ultimo ricorda che il piano vaccinale dell'ASL VC è iniziato il 31 dicembre scorso, con risultati allineati alle migliori Aziende della Regione Piemonte.

Dal punto di vista esecutivo si può considerare concluso per quanto riguarda i dipendenti (è stata vaccinata circa l'80% della popolazione sanitaria, con il vaccino Pfizer che è stato il primo ad essere disponibile) ma proseguirà comunque a mano a mano per quanto riguarda il personale reclutato nel futuro o il personale che per varie ragioni non si è vaccinato in questa prima fase.

Si sta avviando alla conclusione, sempre con il vaccino Pfizer, la vaccinazione nelle R.S.A. sia per il personale che per i degenti.

Il 21 febbraio sono iniziate le vaccinazioni per gli over 80, circa 16.000 persone, con l'individuazione di 8 sedi vaccinali specifiche legate al territorio: Alagna, Varallo, Borgosesia, Gattinara, Vercelli, Santhià, Cigliano e Coggiola.

Con il vaccino Astra Zeneca si è iniziato ad effettuare le vaccinazioni dal 15 febbraio alle forze dell'ordine e dal 19 di febbraio al personale scolastico.



P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

Il futuro sarà legato alla disponibilità dei vaccini e alle indicazioni sia regionali che nazionali e a questo proposito in previsione di un aumento, anche con il coinvolgimento della protezione civile, si stanno individuando ulteriori sedi vaccinali più capienti di quelle attuali: a Vercelli sono stati individuati gli spazi in S. Chiara e a Borgosesia sono stati messi a disposizione gli spazi della Pro-LoCo.

Il Direttore Generale interviene per sottolineare quanto sia importante non solo consolidare l'attuale media vaccinale di 500/giorno ma cercare di incrementarla (questo rappresenta appunto uno degli obiettivi della dirigenza) per utilizzare tutte le dosi di vaccino a disposizione e quindi sarà necessario coinvolgere maggiormente il comparto, anche attraverso accordi sindacali, sia per quanto riguarda gli infermieri che gli amministrativi in quanto è necessario cercare di reclutare più persone possibili con vari strumenti: straordinario, prestazioni aggiuntive, progetti etc.

Importante è infine vaccinare in ospedale le categorie fragili (ad esempio dializzati o oncologici) magari contestualmente alla loro presenza in ospedale per visite, controlli etc.

Punto 3 - Produzione di ricovero e ambulatoriale anno 2020-2021

Il Direttore Generale, con il supporto delle slides prodotte dalla S.S. Controllo di Gestione e dalla S.S. Valutazione e Performance e allegate a parte integrante del presente verbale, informa i presenti sui dati dell'attività di produzione - che ovviamente nel corso del 2020 ha risentito della pandemia - da cui si evince un aumento di produzione che ha interessato i reparti più legati alla pandemia da covid-19, ad es. Rianimazione, Malattie Infettive, Pneumologia e (dato anch'esso legato alla pandemia) una diminuzione delle prestazioni ambulatoriali, con una riduzione complessiva della produzione di 16.075.064.

Per quanto riguarda la mobilità attiva non ci sono stati grossi scostamenti rispetto agli anni precedenti mentre la mobilità passiva è diminuita sia per l'acuzia, che per la post-acuzia, che per l'ambulatoriale e la specialistica, con uno scostamento totale nel 2020 rispetto al 2019 del 5,1%.

Altro dato rappresentato nelle slides è quello relativo Conto Economico d' Azienda, che da qualche anno le Aziende devono trasmettere alla Regione e che misura l'efficienza dei presidi di ASL. E' un dato non di semplice costruzione perché in un'Azienda Sanitaria, che non eroga quindi solo prestazioni ospedaliere, è molto difficile dividere i costi perché spesso i reparti si occupano anche di attività ambulatoriale territoriale.

L'ultimo dato, rappresentato nell'ultima slide, è quello relativo ai tempi di permanenza in pronto soccorso a Vercelli e a Borgosesia.

Il Dr. Borrè, in riferimento al costo del Presidio di Vercelli rispetto al valore prodotto, interviene per richiedere di precisare se l'attività Chirurgica svolta alla Clinica S. Rita per conto dell'Ospedale di Vercelli sia compresa e il Direttore Generale precisa che non è compresa e che non è possibile calcolarla nel valore prodotto, seppur erogata.



P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

Concluso l'argomento il Direttore Generale passa al successivo punto all'ordine del giorno.

Punto 4 - Aggiornamento sugli investimenti

Il Direttore Generale ricorda che sabato 27 febbraio è stato inaugurato il rinnovato reparto di Chirurgia con 30 posti letto, un investimento importante di 350 milioni di euro per dare una risposta alla esigenza di avere più spazi per le strutture chirurgiche.

Informa altresì sugli altri interventi che partiranno nei prossimi mesi e che dovrebbero concludersi nell'arco del 2021:

- ristrutturazione del DEA di Vercelli con un incremento del 30% degli spazi disponibili
- creazione di una Rianimazione a Borgosesia di 8 posti letto
- ampliamento del Pronto Soccorso di Borgosesia
- intervento presso la Cardiologia (umanizzazione) cofinanziato da Comune di Vercelli e Fondazione
- Odontoiatria
- Ambulatorio stomizzati
- Impianto ossigeno al 4° piano del P.O. di Vercelli

Per quanto riguarda il padiglione dell'emergenza (c.d. cubilotto), seppur al momento il progetto iniziale di P.P.P. sia tramontato, potrebbe in un futuro rientrare fra le opere finanziabili con le risorse del recovery fund.

Punto 5 – Varie ed eventuali

Il Direttore Generale richiede di approvare il verbale della scorsa seduta del Collegio di Direzione e i componenti all'unanimità approvano.

Il Direttore Generale, esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, dichiara conclusa la seduta alle ore 17.10.

Il Segretario Verbalizzante
Emanuela Ciriano
f.to in originale

Il Direttore Generale
Dott. Angelo PENNA
f.to in originale

COLLEGIO DI DIREZIONE DEL 01 MARZO 2021

SINTESI OBIETTIVI ANNO 2021



AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO AZIENDALE	OBIETTIVO OPERATIVO PER LE STRUTTURE
<p>GESTIONE DELL'EMERGENZA PANDEMICA DA COVID-19</p>	<p>PREVENIRE L'INFEZIONE DA COVID-19 ATTRAVERSO: 1) L'ATTIVITA' DI VACCINAZIONE 2) IL PRELIEVO E L'EFFETTUAZIONE DI TAMPONI COME DA DGR n. 8-2814 del 29.1.2021 3) CONTACT TRACING</p>	<p>Compartecipazione alla realizzazione dell' attività di vaccinazione e dell' attività di esecuzione di tamponi nelle quantità e tempistiche stabilite dallo standard DIRMEI operativo dal Dipartimento di Prevenzione- - obiettivo reso</p>
<p>CITTADINO AL CENTRO</p>	<p>GARANTIRE L'APPROPRIATEZZA DEI TEMPI DI ATTESA PER ATTIVITA' DI RICOVERO, SPECIALISTICA AMBULATORIALE E PERMANENZA IN PS PLP, PAISA E PRISA</p>	<p>Migliorare i tempi di attesa per i ricoveri con codice priorità A(max 30gg) e B (max 60gg) in degenza ordinaria per interventi previsti dal PNLGA Migliorare il tempo medio di erogazione delle prestazioni monitorate nel PNLGA Migliorare la gestione complessiva del percorso di assistenza del paziente in PS garantendo il tempo di permanenza dei pazienti entro lo standard regionale individuato dalla rete di Emergenza Urgenza Programmazione e realizzazione delle azioni previste dai Piani Garantire la tempestività di intervento a seguito di frattura femore, frattura della tibia e perone Garantire le proporzioni di parti con taglio cesareo primario Garantire la tempestività nell'effettuazione di PTCA nei casi di IMA STEMI</p>
<p>QUALITA'</p>	<p>ESITI DI SALUTE, PROCESSI CLINICI E SICUREZZA DEL PAZIENTE</p>	<p>Garantire la qualità dell'assistenza post-operatoria per interventi per colecistectomia laparoscopica con dimissione entro 3 gg dall'intervento. Incrementare l'appropriatezza prescrittiva dei farmaci Attivazione dei servizi di teleconsulto e di telemedicina con Tytocare Diffondere l'utilizzo della firma digitale Diffondere la cultura informatica nel personale dipendente Trasparenza e Prevenzione della corruzione Tutela del diritto alla protezione dei dati personali (GDPR) Governo del consumo di farmaci e dispositivi</p>
<p>CRESCITA, INNOVAZIONE E SVILUPPO</p>	<p>APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA TELEMEDICINA DIGITALIZZAZIONE</p>	<p>Incrementare l'appropriatezza prescrittiva dei farmaci Attivazione dei servizi di teleconsulto e di telemedicina con Tytocare Diffondere l'utilizzo della firma digitale Diffondere la cultura informatica nel personale dipendente Trasparenza e Prevenzione della corruzione Tutela del diritto alla protezione dei dati personali (GDPR) Governo del consumo di farmaci e dispositivi</p>
<p>SOSTENIBILITA' DEL SISTEMA</p>	<p>CULTURA DELLA LEGALITA' RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE</p>	<p>Trasparenza e Prevenzione della corruzione Tutela del diritto alla protezione dei dati personali (GDPR) Governo del consumo di farmaci e dispositivi</p>

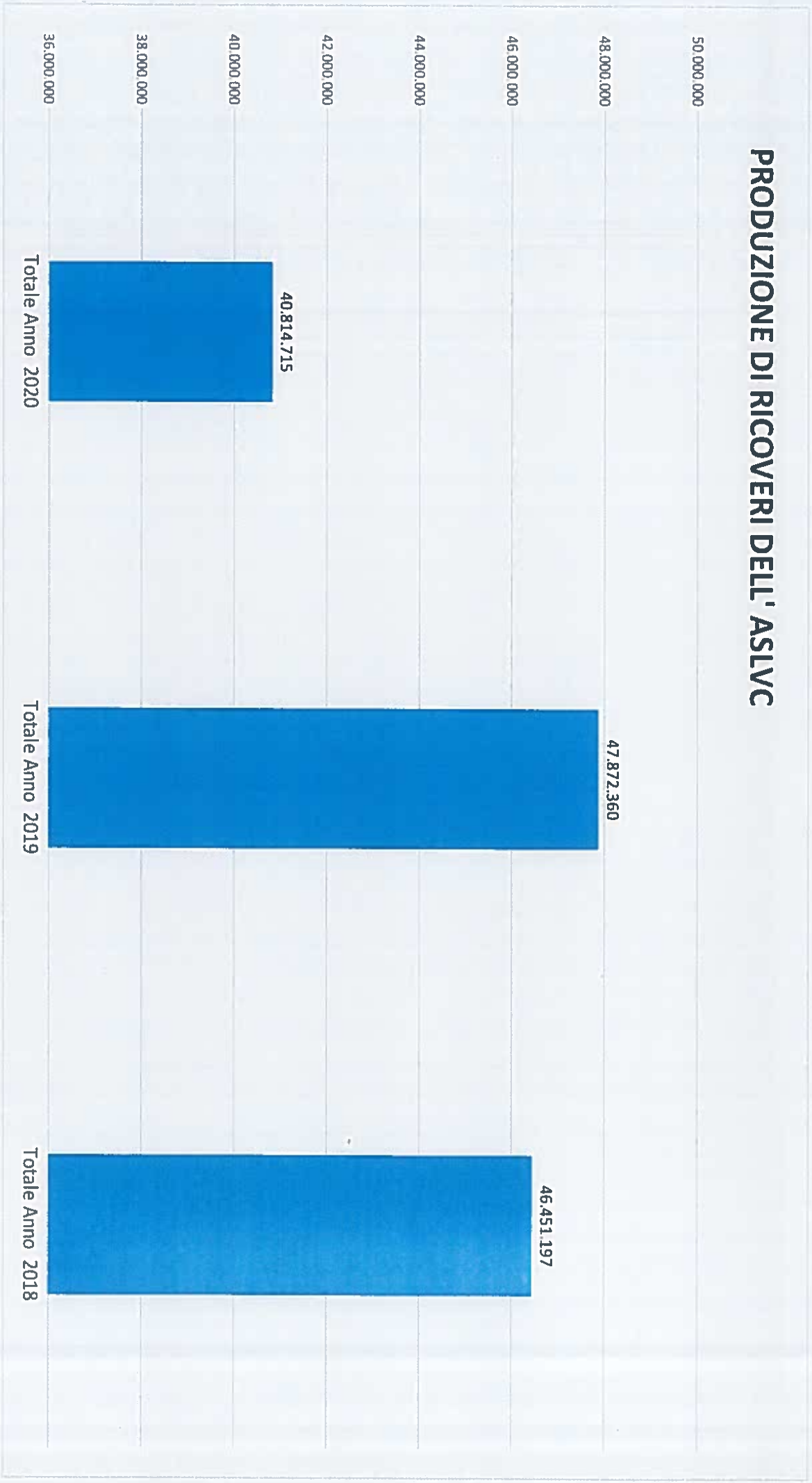
TS03 1.1.2. PRODUZIONE SANITARIA (ATTIVITÀ DI RICOVERO, AMBULATORIALE E PS NON SEGUITO DA RICOVERO) DETTAGLIATA
PER SEDE TOTALE ANNO

Attività	Sede	Totale Anno			Variazione
		Totale Anno 2018	Totale Anno 2019	Totale Anno 2020	
Attività di ricovero (*)	Vercelli	33.617.159	35.190.979	29.396.786	-5.794.192
	Borgosesia	12.834.039	12.681.381	11.417.928	-1.263.453
	ASL	46.451.197	47.872.360	40.814.715	-7.057.645
Attività ambulatoriale	Vercelli	18.119.228	18.510.502	12.931.245	-5.579.257
	Borgosesia	6.820.669	7.055.855	4.779.594	-2.276.260
	ASL	24.939.897	25.566.357	17.710.840	-7.855.517
Attività PS non seguita da ricovero	Vercelli	2.611.720	2.842.492	2.110.610	-731.882
	Borgosesia	1.404.891	1.414.039	984.018	-430.020
	ASL	4.016.611	4.256.531	3.094.628	-1.161.902
TOTALE	Vercelli	54.348.107	56.543.973	44.438.642	-12.105.331
	Borgosesia	21.059.598	21.151.274	17.181.541	-3.969.733
	ASL	75.407.705	77.695.247	61.620.183	-16.075.064

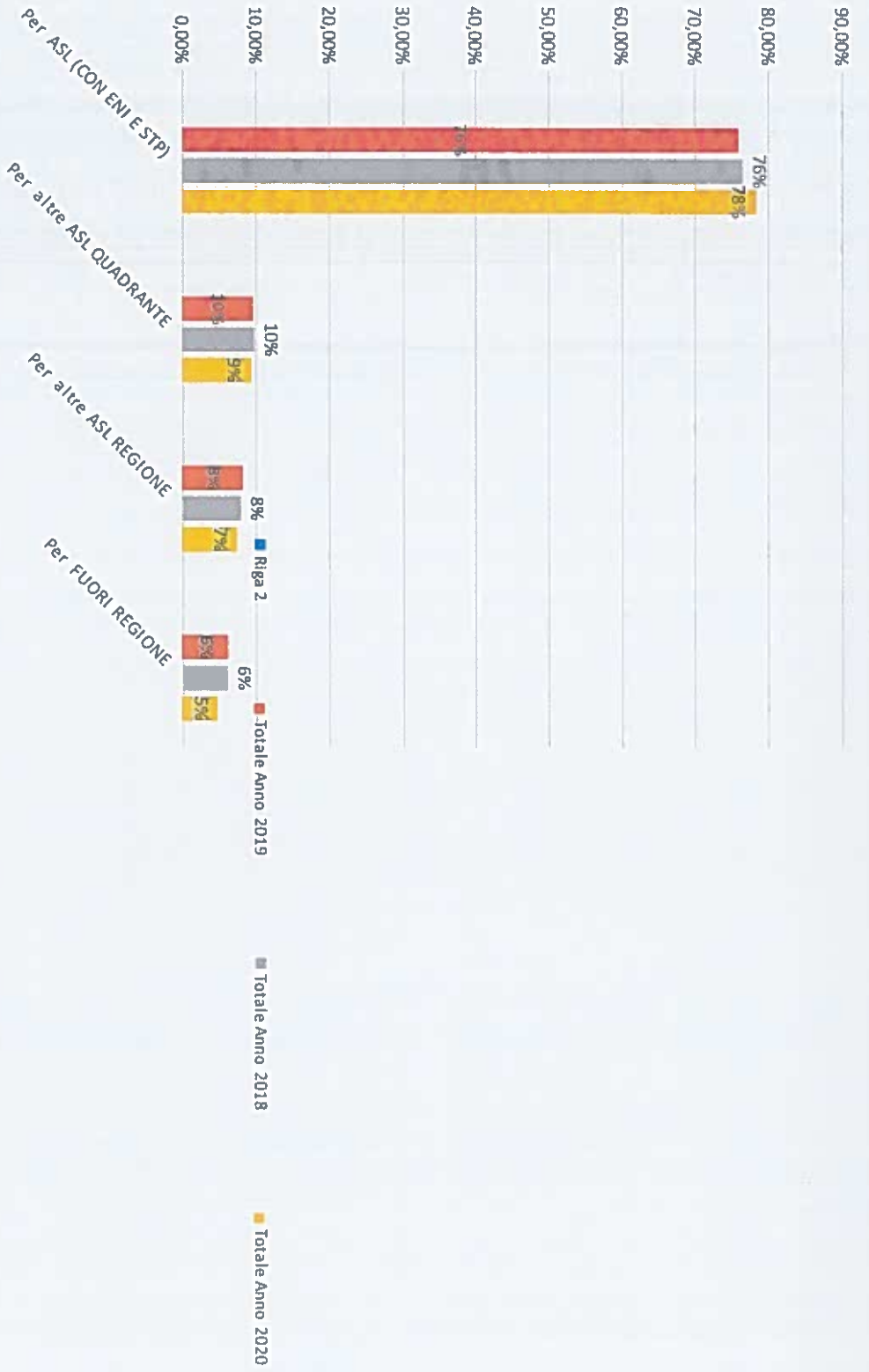
(*) l' attività di ricovero è relativa agli oneri degenza a carico del SSN (esclusi quindi ricoveri a carico del Ministero dell' interno di stranieri indigenti e la libera professione)

Altre attività:	Totale Anno				
	Totale Anno 2018	Totale Anno 2019	Totale Anno 2020	Variazione	
File F	Vercelli	16.782.303	16.623.606	16.563.051	-60.555
	Borgosesia	4.600.851	4.333.468	4.119.578	-213.890
	ASL	21.383.154	20.957.074	20.682.629	-274.445
TOTALE	Vercelli	71.130.410	73.167.578	61.001.693	-12.165.886
	Borgosesia	25.660.450	25.484.743	21.301.119	-4.183.624
	ASL	96.790.859	98.652.321	82.302.812	-16.349.509

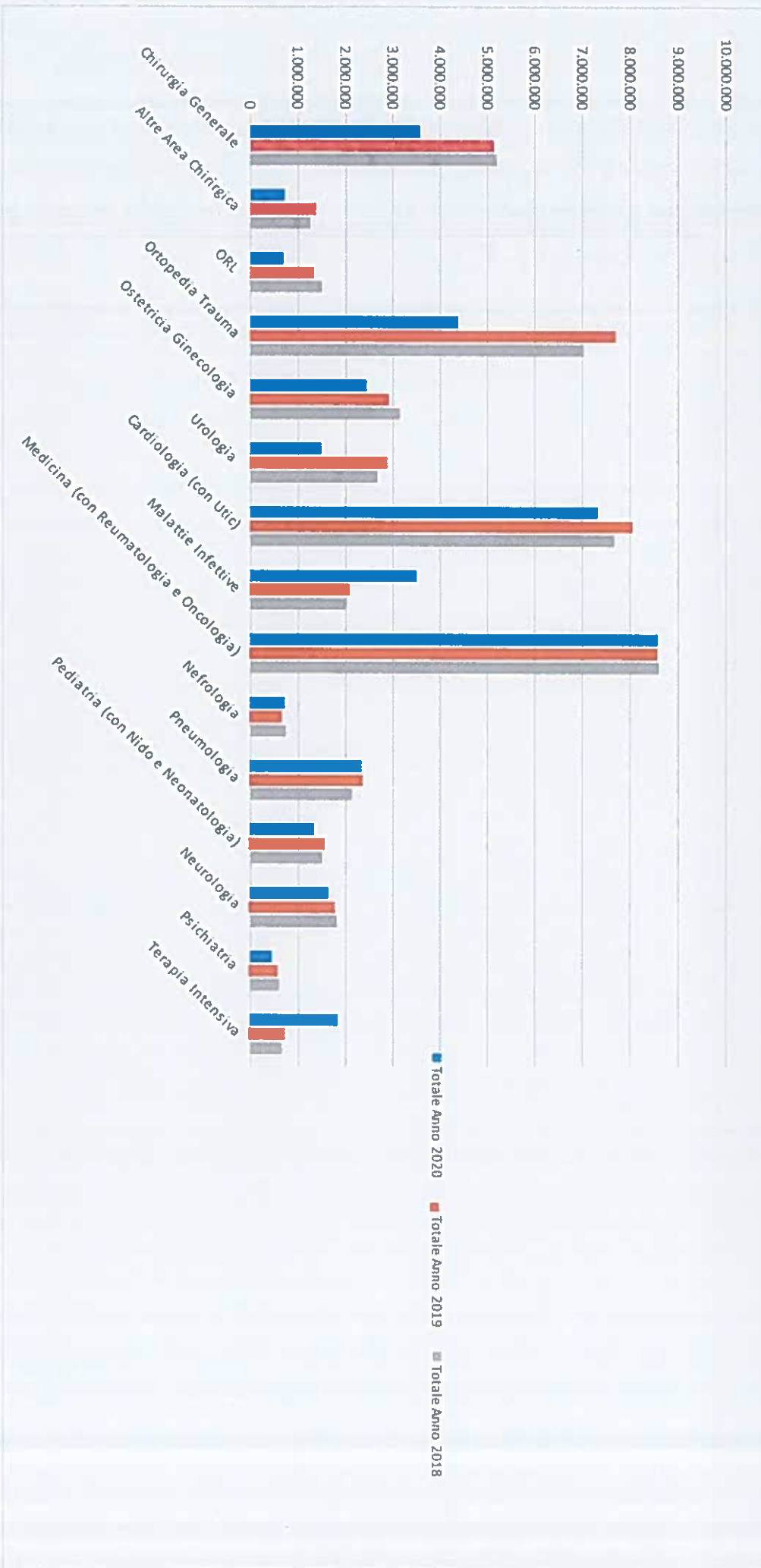
PRODUZIONE DI RICOVERI DELL'ASLVC



DETTAGLIO PER LOCALITÀ : mobilità attiva



DETTAGLIO BRANCHE



MOBILITÀ PASSIVA - TOTALE ANNO

1.: OBIETTIVI ASSEGNATI PER L'ANNO 2019 COME DA DGR 4-92 DEL 19 LUGLIO 19	Numero					Valore/1000					
	anno 2018	anno 2019	anno 2020	scost 2020/2019		anno 2018	anno 2019	anno 2020	scost 2020/2019		
				num	%				num	%	
ricoveri acuti	9.829	9.909	9.321	-	588	-5,9%	39.421	41.318	40.656	661	-1,6%
ricoveri post acuti	1.482	1.577	1.240	-	337	-21,4%	8.356	8.870	7.532	1.339	-15,1%
specialistica esterni	653.209	682.374	628.300	-	54.074	-7,9%	18.437	19.055	16.596	2.459	-12,9%
specialistica PS non seguiti da ricovero	53.622	58.335	38.453	-	19.882	-34,1%	528	572	390	182	-31,8%
File F							8.318	8.154	8.574	420	5,1%
TOTALE	718.142	752.195	677.314	-	74.881	-10,0%	75.060	77.969	73.748	4.221	-5,4%
di cui regione	646.502	678.966	604.082	-	74.884	-11,0%	62.610	67.382	62.236	5.146	-7,6%
di cui extraregione	71.640	73.229	73.229	-	-	0,0%	12.450	13.117	13.117	-	0,0%

CONTO ECONOMICO DI AZIENDA

Descrizione natura	21PREV	19CONS	18CONS
	FEC	FEC	FEC
Beni sanitari	54.087.305,18	45.221.013,01	44.443.636,00
Beni non sanitari	913.483,22	1.430.260,57	2.122.247,00
TOT BENI	55.000.788,40	46.651.273,58	46.565.883,00
Prestazioni sanitarie	166.805.657,02	168.844.271,93	162.696.767,00
Servizi sanitari per erogazione di prestazioni	19.289.395,33	16.511.335,99	13.807.085,00
Servizi non sanitari	21.261.424,84	22.771.772,66	20.703.871,00
Personale: Ruolo sanitario	91.795.893,67	89.566.676,48	88.397.173,71
Personale: Ruolo professionale	301.834,94	285.791,31	240.671,80
Personale: Ruolo tecnico	16.858.553,96	15.641.180,72	15.055.710,79
Personale: Ruolo amministrativo	9.334.150,75	8.982.521,65	8.880.669,70
TOT PERSONALE	118.290.433,31	114.476.170,16	112.574.226,00
Ammortamenti	5.238.074,48	5.238.074,48	5.383.245,00
Sopravvenienze Insussistenze		1.402.682,83	777.963,00
Altri costi	4.285.637,89	6.431.924,63	6.093.929,00
Oneri finanziari, svalutazioni, minusvalenze		10.132,96	65.667,00
Costi - Accantonamenti - Insussistenze passive		280.095,55	2.214.865,00
TOT COSTI	390.171.411,27	382.617.734,77	370.883.501,00
TOT RICAVI	370.310.541,40	380.140.406,30	365.615.939,00
RISULTATO D'ESERCIZIO	-19.860.869,87	-2.477.328,47	-5.267.562,00

CONTO ECONOMICO DI PRESIDIO - ASL VC



2021 PREVISIONALE (Nuovo modello regionale 2020)			
	TOTALE	VC	BGS
TOTALE FINANZIAMENTO REGIONE	108.088.590,15	75.717.057,42	32.371.532,92
TOTALE ENTRATE DIRETTE E PROVENTI	3.980.078,40	3.359.326,66	620.751,35
TOTALE COSTI	145.015.988,10	110.614.716,41	34.401.271,70
RISULTATO DI ESERCIZIO: RT0017 - CT0031	-28.834.672,62	-27.919.153,77	-915.519,04
Obiettivo di Efficiamento del Presidi a Gestione Diretta ex DGR 35 DEL 10/07/2017: finalizzato ad assicurare una incidenza della perdita di ciascun presidio rispetto ai ricavi di presidio non superiore al range tra il 15% e il 20% per presidi con DEA di II Livello o range tra il 10% e il 15% per presidi con DEA di I Livello			
OSPEDALE S.ANDREA : DEA I Livello , OSPEDALE SS PIETRO E PAOLO: PS	-24,8%	-33,76%	-2,73%
n.b			

RETRIBUCHE AL RISULTATO PER TRASFERIMENTI EXTRACONTABILI			
	TOTALE	VC	BGS
Prestazioni erogate da strutture del P.O. di Vercelli per pazienti ricoverati a Borgosesia		177.612,00	-177.612,00
Costi del Personale : direttori di SC su due sedi		-1.214.048,08	1.214.048,08
Risultato di esercizio con trasferimenti extracontabili		-26.527.493,69	-2.307.179,12
		-32,01%	-6,93%

TS10

3.3. TEMPI PERMANENZA IN PS

		N° passaggi	HH medie passaggio	% OBI su N° passaggi	HH medie passaggio Netto OBI	% ricoverati
VERCELLI	2020	25.294	7,18	7,93%	5,46	16,22%
	2019	40.728	5,58	9,04%	3,52	11,34%
	2018	39.522	5,83	9,21%		11,57%
		N° passaggi	HH medie passaggio	% OBI su N° passaggi	HH medie passaggio Netto OBI	% ricoverati
BORGOSIESIA	2020	13.517	4,88	1,35%	4,49	11,60%
	2019	21.528	4,44	5,09%	3,27	9,49%
	2018	22.076	3,88	4,75%		9,35%

FONTE: FLUSSO C2 REGIONALE