

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: Radiodiagnostica**

L'anno 2016, nel giorno 21 Luglio 2016 alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Radiodiagnostica.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 533 del 16.6.2016 risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI TITOLARI:

Dr. GRECO Rosario
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Radiodiagnostica, A.S.P. Caltanissetta

Dr. SAGUATTI Gianni
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Radiodiagnostica Azienda, U.S.L. Bologna

Dr.ssa FERNANDES Giuseppa
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Radiodiagnostica, A.S.L. Napoli 2 Nord

SEGRETARIO

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.



La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. GRECO Rosario.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 142 del 18.2.2016, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- che l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 10.3.2016 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 22 del 18.3.2016;
- che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 18.4.2016;
- che nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- A) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 142 del 18.2.2016;
- B) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- C) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- D) accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) valutazione comparativa dei curricula;
- F) espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

A) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 142 del 18.2.2016.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 142 del 18.2.2016 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non sarà valutato il servizio prestato in disciplina diversa da quella oggetto dell'avviso;
9. non sarà valutato il servizio prestato antecedentemente al conseguimento della specializzazione in Radiodiagnostica richiesta quale requisito di ammissione;
10. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;

11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

critéri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Presa visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate delle strutture medesime.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico - Radiodiagnostica o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000; - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000.</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>

<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.</p> <p>Valutabile nel seguente modo: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore Idoneità nazionale in Radiodiagnostica, punti 0,03</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare della Radiodiagnostica punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master di II° livello nell'ambito disciplinare della Radiodiagnostica punti 0,500 Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>





la Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti alla disciplina radiologica e comunque solo i lavori per i quali il nome del candidato sia indicato fra i primi tre autori e di attribuire un punteggio globale.

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina di Radiodiagnostica con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.	punteggio massimo punti 10
---	-------------------------------

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.

- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la fissazione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione a questo punto concorda che il colloquio verterà su due domande una di carattere scientifico-disciplinare e una di carattere organizzativo.

Per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, la Commissione procede a formulare le seguenti n. 3 domande fra le quali sarà estratta a sorte, da uno dei candidati presenti, designato dagli stessi, quella che sarà oggetto del colloquio:

1° domanda: UTILIZZO DELLA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI NELLE LESIONI FOCALI EPATICHE

2° domanda: LA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI NEI TRAUMI ADDOMINALI

3° domanda: LA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI NELL'EMBOLIA POLMONARE

La domanda di carattere scientifico-disciplinare estratta sarà sottoposta a tutti i candidati.

Per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo, la Commissione formula la seguente che sarà sottoposta a tutti i candidati:

ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI RADIODIAGNOSTICA IN UNA ASL CON DIVERSE UNITA' PRODUTTIVE E RAPPORTI CON L'OSPEDALE DI RIFERIMENTO

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

- BOCCARDI Alessandro, nato a Vercelli il 8.6.1955
- BOMPOTSIARIS Alekos, nato ad Atene il 6.9.1976
- CONFALONE Dario, nato a Napoli il 1.5.1959
- GUZZARDI Giuseppe, nato a Sanremo il 18.8.1970
- MELCHIORRE Fabio, nato a Napoli il 26.7.1976
- VIGONE Riccardo, nato il 12.5.1959

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento è stato pubblicato, così come previsto dal bando, il 60° giorno dalla scadenza dei termini di partecipazione ovvero in data 17 giugno 2016.

Alle ore 14,00 di oggi 21 luglio 2016 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

The page contains several handwritten signatures. At the top right, there is a large, complex signature in blue ink. Below it, there are three smaller signatures: one in black ink, one in blue ink, and one in black ink. At the bottom left, there is a signature in black ink that appears to be 'ER'.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:
BOCCARDI Alessandro C.I. Vercelli AU1276442
MELCHIORRE Fabio CI Pavia AT 4461153

Risultano essere assenti i Dottori:

- BOMPOTSIARIS Alekos
- CONFALONE Dario
- GUZZARDI Giuseppe
- VIGONE Riccardo

che vengono dichiarati rinunciatari.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura dei Curricula e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
BOCCARDI Alessandro	Punti 21,800
MELCHIORRE Fabio	Punti 24,807

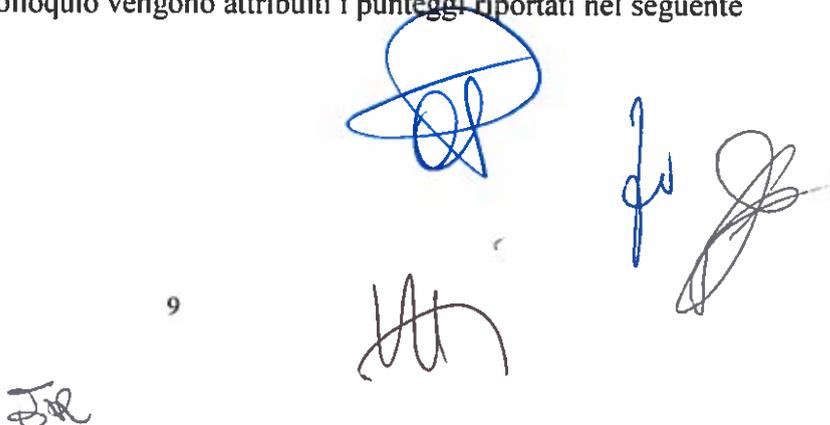
F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La Commissione procede a stampare su tre fogli distinti le n. 3 domande di carattere scientifico-disciplinare. Al fine dell'estrazione a sorte, i tre fogli sono sottoposti ai candidati presenti con il testo a tergo. I candidati presenti concordano che sia il Dr. Boccardi Alessandro a procedere all'estrazione, viene estratta la "1° domanda" e il Dr. Boccardi procede a scrivere "non estratta" sui fogli riportanti la "2° domanda" e la "3° domanda". Sarà oggetto del colloquio, pertanto, la "1° domanda".

Al fine dello svolgimento del colloquio, i candidati presenti concordano di procedere secondo l'ordine alfabetico.

Al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

9



Handwritten signatures in blue ink, including a large circular signature, a signature starting with 'fu', and another signature starting with 'Mh'. There is also a small signature at the bottom left.

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
BOCCARDI Alessandro	45/60	Ha mostrato buona conoscenza della tematica clinica in esame e buona visione organizzativa del servizio.
MELCHIORRE Fabio	55/60	Ha mostrato ottima conoscenza e competenza tecnico-scientifica, ottima capacità espositiva e conoscenza dei moderni strumenti di management, consapevolezza dell'importanza delle relazioni funzionali con le altre Strutture per la gestione efficiente ed efficace del servizio.

sulla base della valutazione complessiva riportata nelle schede nominative allegate al presente verbale, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità dei seguenti candidati Dottori:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
BOCCARDI Alessandro	21,800	45	66,800
MELCHIORRE Fabio	24,807	55	79,807

G) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

La Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio riconosce l'idoneità dei candidati con i punteggi a fianco di ciascuno indicati:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
MELCHIORRE Fabio	79,807
BOCCARDI Alessandro	66,800

La riunione della Commissione ha termine alle ore 16,15.

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dr. BOCCARDI Alessandro
nato a Vercelli il 8.6.1955

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 14.7.1980
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso Università degli studi di Torino il 18.7.1986
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Vercelli

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti 8,600
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.</p> <p>Il candidato è inserito in Struttura di rilievo nazionale sede dell'Università del Piemonte Orientale, a spettro ampio e qualificato di prestazioni diagnostiche radiologiche, la Commissione attribuisce punti 1,500.</p>	Punti 1,500
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <p>- Servizio presso ex USL 12 Biella Assistente Medico - Radiologia Diagnostica di ruolo a tempo pieno 9.9.1986 - 14.12.1986</p> <p>- Servizio presso ex USL 57 Omegna Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Radiologia Diagnostica incaricato poi di ruolo a tempo pieno 15.12.1986 - 15.8.1987</p> <p>- Servizio presso ex USSL 51 Novara Aiuto Corresponsabile Ospedaliero - Radiodiagnostica di ruolo a tempo pieno 16.8.1987 - 31.12.1994</p> <p>Medico I° livello dirigenziale - Radiodiagnostica a tempo indeterminato a tempo pieno 1.1.1995 - 5.12.1996 6.12.1996- 30.6.1997</p> <p>- Servizio presso ex A.O. S. Giovanni Battista Torino Medico I° livello dirigenziale - Radiodiagnostica a tempo indeterminato 1.7.1997 - 15.9.1998</p>	Punti 6

OP

<p>- Servizio presso ex AO Maggiore della Carità di Novara Dirigente Medico Radiodiagnostica a tempo indeterminato 16.9.1998 - 15.9.2005 1.3.2007 ad oggi (7.4.2016) a. 28 m. 1 gg. 14 dedotti a. 7 quale requisito specifico a. 21 m. 1 gg. 14 a. 21 m. 1 x punti 0,300 per anno punti 6,325</p> <p>incarico di Alta Specializzazione "Diagnostica integrata del capo-collo" dal 1.1.2002 al 15.9.2005 a. 4 m. 8 gg. 15 x punti 0,100 per anno punti 0,467</p> <p>- Servizio presso Villa Maria Pia Hospital di Torino Medico responsabile radiologo a tempo indeterminato 40 ore settimanali 16.9.2005 - 28.2.2007 a. m. 5 gg. 13</p> <p>- Attività di Medico Autorizzato presso ASL VC a seguito di convenzione AO Maggiore Carità Novara/ASL VC dal 1.7.1994 al 31.12.1996 a. 2 m. 6</p> <p>punteggio massimo punti 6</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.</p>	
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.</p> <p>- Incarico di insegnamento di "Tecnica ed anatomia radiologica" presso il corso per Tecnici Sanitari di Radiologia Medica dell'AO Maggiore della Carità di Novara dal 1987/88 al 1992/93 per max 22 ore per ogni anno. n. 6 a.a. x punti 0,100 punti 0,600</p>	<p>Punti 0,600</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>n. 119 convegni, congressi e similari come docente/relatore di cui al Curriculum x punti 0,01 punti 1,19 punteggio massimo punti 0,500</p>	<p>Punti 0,500</p>

BR

TITOLI PROFESSIONALI	Punti 1,200
Titoli accademici, scientifici: Iscrizione nell'Elenco dei Medici Autorizzati dal 16.3.1992 La Commissione attribuisce punti 0,200	
Produzione scientifica: n. 58 lavori editi fra il 1980 e il 1999 La Commissione attribuisce punti 1	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punti 7
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. L'attività svolta risulta significativa in termini numerici, peraltro si evidenzia che alcune metodologie sono state scarsamente praticate. Punti 7	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti 5
L'aderenza al profilo appare non completa per mancanza di esperienza nel campo della radiologia interventistica. Punti 5	

Complessivamente punti 21,8

312

Dr. MELCHIORRE Fabio
nato a Napoli il 26.7.1976

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 10.10.2002
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso Università degli studi di Pavia il 25.10.2006
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici della Provincia di Pavia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti 3,807
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Il candidato è inserito in Struttura di rilievo nazionale sede dell'Università del Piemonte Orientale, a spettro ampio e qualificato di prestazioni diagnostiche radiologiche, la Commissione attribuisce punti 1,500.	Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio presso AO Santa Croce e Carle Cuneo Dirigente Medico I° livello Radiologia Diagnostica e Interventistica 10.1.2005 – 31.8.2009 - Servizio presso AO San Paolo Milano Dirigente Medico I° livello Radiologia Diagnostica e Interventistica 1.9.2009 ad oggi (18.4.2016) a. 11 m. 4 gg. 8 dedotti a. 7 quale requisito specifico a. 4 m. 4 x punti 0,300 per anno punti 1,300 Incarico di natura professionale, alta specializzazione dal 27.8.2012 a. 3 m. 7 gg. 22 a. 3 m. 8 x punti 0,100 per anno punti 0,367 complessivamente punti 1,667	Punti 1,667
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. m. 3 x punti 0,150 punti 0,450	Punti 0,450



BR



Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali. n. 19 partecipazioni anni 2014 – 2016 di cui: n. 17 come relatore n. 2 in altra veste n. 17 x punti 0,01 punti 0,19	Punti 0,190

TITOLI PROFESSIONALI	Punti 3
Produzione scientifica n. 8 lavori editi dal 2008 al 2016 La Commissione attribuisce punti 3	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punti 9
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. L'attività svolta risulta ampia, articolata e qualificata e copre gran parte delle metodiche radiologiche .Punti 9	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti 9
Appare in linea con il profilo richiesto dalla Direzione aziendale in quanto dimostra un'adeguata casistica di radiologia interventistica Punti 9	

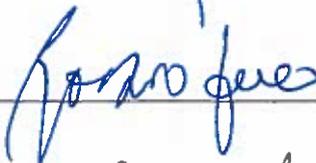
Complessivamente punti 24,807

Handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature in the center and several smaller ones to the right and bottom.

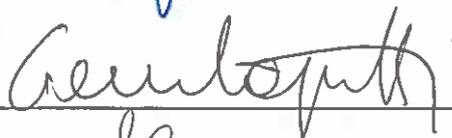
Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



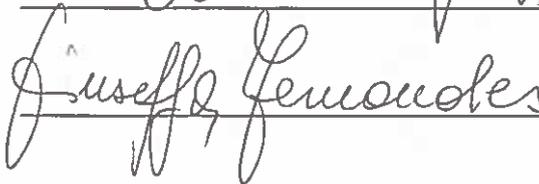
Presidente della Commissione
Dr. GRECO Rosario



Componenti della Commissione
Dr. SAGUATTI Gianni



Dr.ssa FERNANDES Giuseppa



Segretario della Commissione
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta