

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
VERCELLI**

VERBALE

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,
disciplina: UROLOGIA**

L'anno 2019, nel giorno 15 Febbraio, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Urologia indetto con Deliberazione n. 14 del 16.1.2018.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 56 del 25.1.2019 e, come da nota prot. n. 8977 del 15.2.2019, risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

COMPONENTI:

Dr. MONESI Giorgio
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Urologia
ASL NO

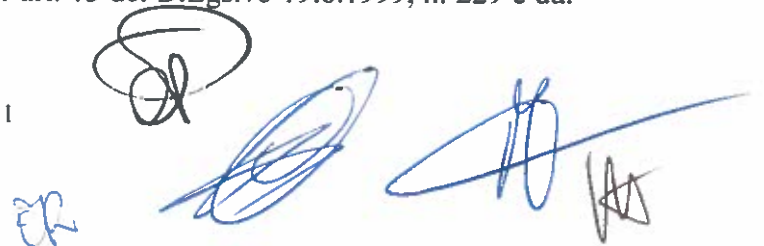
Dr. MORONI Maurizio
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Urologia
ASL Città di Torino

Dr. LUSENTI Carlo
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Urologia
Azienda USL della Romagna

SEGRETARIO

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta
Coll. Amm. Prof. S.
SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal



D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito in Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. LUSENTI Carlo.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 14 del 16.1.2018, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 5 del 1°2.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 13 del 13.2.2018;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 15.3.2018;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale, allegato in copia al presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 14 del 16.1.2018
- 2) presa d'atto dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità;
- 3) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione del colloquio;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;



1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 14 del 16.1.2018;

2) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità acquisita agli atti della procedura.

3) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 14 del 16.1.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

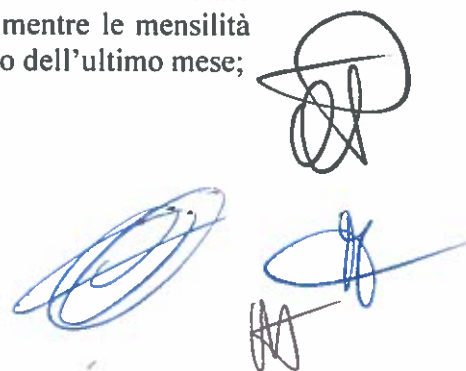
Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;



5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non saranno valutati corsi di formazione anche universitaria antecedenti il conseguimento della specializzazione;
9. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita, ivi compresa l'attività di tutoraggio degli studenti;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

critéri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce di valutare la tipologia delle istituzioni in base a peso e complessità della Struttura di appartenenza del candidato, tenendo conto delle prestazioni erogate dalla Struttura medesima.</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire:</p>	<p>punteggio massimo: punti 6</p>

<p>- punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico - Urologia ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale</p> <p>- punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente;</p> <p>- punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa, anche ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000, nella disciplina o equipollente;</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere</p> <p>Valutabili come segue: per ogni mese punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o presso scuole di formazione di personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito dell'urologia, con riferimento all'ultimo decennio:</p> <p>punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario)</p> <p>punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza</p> <p>punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p>	<p>punteggio massimo punti 1</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta nell'ultimo decennio, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente</p> <p>In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione.</p> <p>Corsi di formazione/perfezionamento, purchè successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100</p> <p>Idoneità nazionale, punti 0,03</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

critéri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

ER

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici: Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000 Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare dell'Urologia punti 1,500 Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000 Master universitario nell'ambito disciplinare dell'Urologia punti 0,500</p> <p>Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	--------------------------------------

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito dell'Urologia, con riferimento all'ultimo decennio, come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione, primo autore punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore punti 0,100 per lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione</p> <p>La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra.</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
--	--------------------------------------

criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p>	<p>punteggio massimo punti 10</p>
---	---------------------------------------

ER

Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito dell'Urologia con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.	
--	--

criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato con giudizio, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

- TRATTAMENTO DI NEOPLASIA UROTELIALE IN PAZIENTE MONORENE

per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo formula la seguente:

- ORGANIZZAZIONE DELLA ATTIVITA' UROLOGICA IN RETE NELL'AREA DEL PIEMONTE NORD-EST

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

CIPOLLONE Giovanni nato il 6.2.1964

MARI Mauro nato il 20.1.1969

MASTROPRIMIANO Gianluca nato il 30.4.1968

MIGLIARI Roberto nato il 16.2.1959

PERACHINO Massimo nato il 17.9.1963

4) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 5 - COMMI 1 E 2 - DEL D.P.R. N. 484/1997:

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large circular scribble, a signature, and the initials 'BR'.

5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento era stato pubblicato nel sito istituzionale, con un preavviso di giorni 20.

Alle ore 10,00 di oggi 15.2.2019 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

CIPOLLONE Giovanni
MASTROPRIMIANO Gianluca
PERACHINO Massimo

Risultano essere assenti i seguenti candidati Dottori:

MARI Mauro
MIGLIARI Roberto
che vengono dichiarati rinunciatari.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
CIPOLLONE Giovanni	Punti 16,907
MASTROPRIMIANO Gianluca	Punti 13,481
PERACHINO Massimo	Punti 19,700

6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 12,35 concordemente con i candidati, per lo svolgimento del colloquio, si procede secondo l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
CIPOLLONE Giovanni	Punti 56	Il candidato a dimostrato una ottima conoscenza e padronanza degli argomenti trattati

MASTROPRIMIANO Gianluca	Punti 46	Ha dimostrato una discreta conoscenza e padronanza degli argomenti trattati
PERACHINO Massimo	Punti 51	Ha dimostrato una buona conoscenza e padronanza degli argomenti trattati

7) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità di tutti i candidati esaminati e formula la seguente terna:

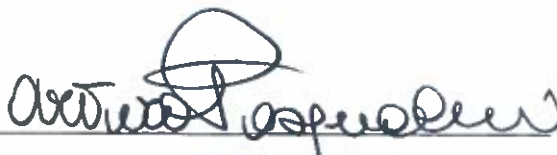
COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
CIPOLLONE Giovanni	16,907	56	72,907
PERACHINO Massimo	19,700	51	70,700
MASTROPRIMIANO Gianluca	13,481	46	59,481

La riunione della Commissione ha termine alle ore 14,20.

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

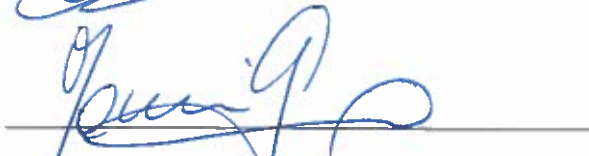
Direttore Sanitario d'Azienda
Dr. PASQUALUCCI Arturo



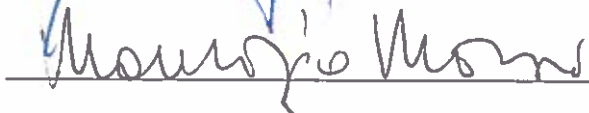
Presidente della Commissione
Dr. LUSENTI Carlo



Componenti della Commissione:
Dr. MONESI Giorgio




Dr. MORONI Maurizio



Segretario della Commissione
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta





DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

L'ASL di Vercelli è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia di Vercelli. La popolazione residente nell'ASL VC al 31.12.2014, pari al 3,92% della popolazione piemontese, risulta di 173309 abitanti, distribuiti in 92 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto di Vercelli.

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

Tabella Il territorio e la popolazione assistita in breve

Principali caratteristiche	
Superficie	2.039 km ²
Densità (abitanti/km2)	85
Maschi	83.466 (48,16%)
Femmine	89.843 (51,84%)
Stranieri	13.119 (7,57%)
Tasso di natalità	6,92‰
Tasso di mortalità	13,2 ‰

All'interno dell'ASL vi è un Presidio ospedaliero articolato sulle sedi di Vercelli e di Borgosesia. Sono altresì presenti 2 Presidi Sanitari polifunzionali (Santhià e Gattinara) e 10 poliambulatori.

La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari a 333 posti letto di cui 243 a Vercelli e 90 a Borgosesia (con la specificazione in presidio con DEA di I livello a Vercelli e Presidio di base con PS h24 a Borgosesia).

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 817 del 29.10.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale www.aslvc.piemonte.it.

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2017:

Tab. 1 Attività di ricovero per presidio. Anno 2017.

ATTIVITA' DI RICOVERO 1.1.2017 – 30.11.2017			
S. ANDREA - Vercelli	DRG medici	RO	4 528
		DH	353
		CASI TOT	4 881
	DRG chirurgici	RO	2 525
		DH	1 909
		CASI TOT	4 434
	Totale	RO	7 053
		DH	2 262
		CASI TOT	9 315
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	DRG medici	RO	1 997
		DH	171
		CASI TOT	2 168
	DRG chirurgici	RO	1 053
		DH	1 112
		CASI TOT	2 165
	Totale DRG	RO	3 050

PR

		DH	1 283
		CASI TOT	4 333
TOTALE ASL	DRG medici	RO	6 525
		DH	524
		CASI TOT	7 049
	DRG chirurgici	RO	3 588
		DH	3 025
		CASI TOT	6 613
	Totale DRG	RO	10 113
		DH	3 549
		CASI TOT	13 662

Tab. 2 Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati. Anno 2017.

ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE 1.1.2017 – 30.11.2017						
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	Fatturazione Diretta (Flusso C5)	Totale
S. ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	141 447	42 636	12 080	1	196 164
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	151 627	46 943	23 125	80	221 775
	RADIOLOGIA	36 584	27 971	12 503	5	77 063
	LABORATORIO	773 940	212 137	422 817	30	1 408 924
	ANATOMIA PATOLOGICA	11 946	-	10 283	-	22 229
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2 819	-	-	-	2 819
	TOTALE	1 118 363	329 687	480 808	116	1 928 974
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	VISITA SPECIALISTICA	43 467	26 496	3 432	-	73 395
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	59 047	15 274	4 519	-	78 840
	RADIOLOGIA	22 239	15 616	3 603	-	41 458
	LABORATORIO	440 242	97 631	45 320	-	583 193
	ANATOMIA PATOLOGICA	11	-	-	-	11
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	206	-	-	-	206
	TOTALE	565 212	155 017	56 874	-	777 103
ALTRE SEDI	VISITA	29 311		168		29

	SPECIALISTICA					479
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	66 193	-	-	-	66 193
	RADIOLOGIA	11 833	-	-	-	11 833
	LABORATORIO	1 586	-	-	-	1 586
	ANATOMIA PATOLOGICA	2	-	-	-	2
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	-
	TOTALE	108 925	-	168	-	109 093

TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	214	69	15	1	299
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	225	132	680	80	038
	RADIOLOGIA	276	62	27	5	366
	LABORATORIO	867	217	644	30	808
	ANATOMIA PATOLOGICA	70	43	16	-	130
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	656	587	106	-	354
		1 215	309	468	10	1 993
	TOTALE	768	768	137	116	703
	11	-	283	-	22	
	959	-	-	-	242	
	3	-	-	-	3	
	025	-	-	-	025	
	1 792	484	537	116	2 815	
	500	704	850	116	170	

ACCESSI DI PS PER CODICE TRIAGE DI DIMISSIONE 1.1.2017 – 30.11.2017		
S. ANDREA - Vercelli	1 - Bianco	1 449
	2 - Verde	28 258
	3 - Giallo	4 903
	4 - Rosso	738
	5 - Deceduto	205
	TOTALE	35 553
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	1 - Bianco	346
	2 - Verde	18 048
	3 - Giallo	1 368
	4 - Rosso	61
	5 - Deceduto	31
	TOTALE	19 854
TOTALE ASL (*)	1 - Bianco	1 795
	2 - Verde	46 306
	3 - Giallo	6 271
	4 - Rosso	799

BR

5 - Deceduto	236
TOTALE	55 407

La Struttura Complessa Urologia è struttura unica a livello aziendale; l'equipe medica deve garantire le prestazioni su entrambi i Presidi di questa Azienda, Vercelli e Borgosesia. La Struttura ha una dotazione di n. 10 posti letto ordinari presso il P.O. di Vercelli e di n. 2 posti letto ordinari presso il P.O. di Borgosesia.

Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi all'anno 2017:

Tab. 3 Attività di ricovero S.C. Urologia. Anno 2017.

ATTIVITA' DI RICOVERO 1.1.2017 – 30.11.2017			
TOTALE STRUTTURA	DRG medici	RO	105
		DH	146
		CASI TOT	251
	DRG chirurgici	RO	552
		DH	241
		CASI TOT	793
	Totale	RO	657
		DH	387
		CASI TOT	1 044
S.ANDREA - Vercelli	DRG medici	RO	87
		DH	90
		CASI TOT	177
	DRG chirurgici	RO	416
		DH	147
		CASI TOT	563
	Totale	RO	503
		DH	237
		CASI TOT	740
S.S PIETRO E PAOLO- Borgosesia	DRG medici	RO	18
		DH	56
		CASI TOT	74
	DRG chirurgici	RO	136
		DH	94
		CASI TOT	230
	Totale	RO	154
		DH	150
		CASI TOT	304

Tab. 4. Attività di specialistica ambulatoriale S.C. Urologia. Anno 2017.

ER

AS
AT

ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE 1.1.2017 – 30.11.2017					
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	TOTALE
TOTALE STRUTTURA	VISITA SPECIALISTICA	5	1		6
		106	245	370	721
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	4			4
		095	10	45	150
	RADIOLOGIA	1			1
		409	12	24	445
	LABORATORIO	-	1	-	1
ANATOMIA PATOLOGICA	-	-	-	-	
INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	
TOTALE	10	1	12	317	
	610	268	439	317	
S.ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	2			3
		772	801	263	836
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	2			2
		510	10	35	555
	RADIOLOGIA				
		707	12	19	738
	LABORATORIO	-	1	-	1
ANATOMIA PATOLOGICA	-	-	-	-	
INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	
TOTALE	5	7	130	130	
	989	824	317	130	
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	VISITA SPECIALISTICA	2			2
		334	444	107	885
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	1			1
		585	-	10	595
	RADIOLOGIA				
		702	-	5	707
	LABORATORIO	-	-	-	-
ANATOMIA PATOLOGICA	-	-	-	-	
INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	
TOTALE	4 621	444	122	5 187	

Tab. 5 Dettaglio costi. Anno 2017.

DETTAGLIO COSTI AL 30.11. 2017		
TOTALE STRUTTURA	FARMACI	85 665
	BENI SANITARI	477 733
	SERVIZI SANITARI	872
	BENI NON SANITARI	6 630
	SERVIZI NON SANITARI	102 553
	ALTRI COSTI	91 250
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	764 703
S.ANDREA - Vercelli	FARMACI	66 035
	BENI SANITARI	408 368
	SERVIZI SANITARI	872
	BENI NON SANITARI	5 131
	SERVIZI NON SANITARI	101 053
	ALTRI COSTI	71 342
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	652 800
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	FARMACI	19 630
	BENI SANITARI	69 365
	SERVIZI SANITARI	0
	BENI NON SANITARI	1 499
	SERVIZI NON SANITARI	1 500
	ALTRI COSTI	19 908
	TOTALE FATTORI PRODUTTIVI	111 903

Tab. 6 Risorse umane assegnate. Anno 2017.

PERSONALE ASSEGNATO al 30.11.2017			
TOTALE STRUTTURA		Presenze	Costo
		medie	Standard
	SANITARIO DIRIGENTE	8.45	887 995
	SANITARIO COMPARTO	6.40	274 584
	SANITARIO	14.85	1 162 579
	TECNICO	6.32	204 238
	PROFESSIONALE	0.00	0
	AMMINISTRATIVO	0.00	0
	TOTALE PERSONALE ASSEGNATO	21.17	1 366 817

S.ANDREA -	SANITARIO DIRIGENTE	5.45	572 900
------------	---------------------	------	---------

02

Vercelli	SANITARIO COMPARTO	5.00	214 519
	SANITARIO	10.45	787 419
	TECNICO	6.32	204 238
	PROFESSIONALE	0.00	0
	AMMINISTRATIVO	0.00	0
	TOTALE PERSONALE ASSEGNATO	16.77	991 657
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	SANITARIO DIRIGENTE	3.00	315 095
	SANITARIO COMPARTO	1.40	60 065
	SANITARIO	4.40	375 160
	TECNICO	0.00	0
	PROFESSIONALE	0.00	0
	AMMINISTRATIVO	0.00	0
	TOTALE PERSONALE ASSEGNATO	4.40	375 160




Dal curriculum nonché dalla casistica presentati dovrà emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto.

Pertanto dovrà essere descritta l'esperienza maturata in strutture pubbliche con compiti assistenziali presso presidi ospedalieri, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto.

A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

Il candidato dovrà essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso e dovrà documentare e/o argomentare il possesso di:

- esperienza nella diagnosi e trattamento delle comuni patologie urologiche mediche e chirurgiche;
- esperienza in tutti i settori della chirurgia urologica, renale, prostatica e vescicolare; nella casistica presentata il candidato dovrà indicare la tipologia quali – quantitativa degli interventi eseguiti ed il proprio ruolo di primo o secondo operatore;
- esperienza nella chirurgia laparoscopica;
- competenze in ambito interventistico con laser per patologie benigne ed oncologiche;
- esperienza nella chirurgia della calcolosi;
- esperienza in chirurgia andrologica e dell'incontinenza (maschile e femminile);
- esperienza endoscopica, diagnostica o resettiva;
- capacità applicativa di tutte le tecniche terapeutiche nella litiasi reno - ureterale;
- comprovata capacità gestionale della patologia chirurgica urologica in situazioni di emergenza – urgenza, nella casistica presentata il candidato dovrà indicare la tipologia quali – quantitativa degli interventi eseguiti ed il proprio ruolo di primo o secondo operatore;
- abilitazione al prelievo d'organo;
- capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia, con particolare riguardo alla gestione delle relazioni interpersonali;
- capacità di organizzazione dell'attività su due sedi al fine della miglior fruizione del servizio da parte degli utenti;

- attività di ricerca precedentemente svolta, mediante la presentazione della propria produzione scientifica che dovrà dimostrare caratteristiche di crescita culturale in un percorso logico e di coerenza con le attività assistenziali precedentemente dichiarate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione;
- attestazione di una costante attività di formazione e di aggiornamento su tecniche innovative ed evoluzioni scientifiche nonché eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- attività di ricerca, mediante presentazione della propria produzione scientifica, attestante un percorso di crescita culturale, consona per un'Azienda che collabora strategicamente con l'Università;
- promozione della formazione dell'èquipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori per condurli verso una adeguata autonomia clinica ed interventistica;
- esperienza personale nell'area della formazione soprattutto in relazione al tutoraggio di studenti e formazione specialistica nell'ambito della strategia aziendale;
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.

ER

Dr. CIPOLLONE Giovanni

Nato il 6.2.1964

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli studi "G. D'annunzio" di Chieti il 11.10.1995
- Specializzazione in Urologia conseguita presso Università "G. D'Annunzio" di Chieti il 9.11.2000
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Vercelli

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti 4,907
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico - Urologia a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: ASL VC Dirigente Medico – Urologia a tempo indeterminato 2.4.2002 tutt'ora in corso al 12.3.2018 (data domanda) a. 15 m. 11 gg. 10 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 8 m. 11 punti 0,300 per anno = punti 2,675 incarico di alta specializzazione "Diagnostica e trattamento della calcolosi delle vie urinarie" di durata triennale, prorogato e ad oggi in essere 1°.2.2010 – 12.3.2018 (data domanda) a. 8 m. 1 gg. 12 a. 8 m. 1 x punti 0,100 per anno = punti 0,808 incarico di sostituzione Direttore SC Urologia ex art. 18 CCNL 8.6.2000 1.1.2017 tuttora in corso al 12.3.2018 (data domanda) a. 1 m. 2 gg. 12 a. 1 m. 2 x punti 0,200 per anno = punti 0,233 complessivamente punti 3,716	Punti 3,716

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, con riferimento all'ultimo decennio, nonché le pregresse idoneità nazionali. Come uditore n. 61 x punti 0,001 = punti 0,061 come relatore/docente n. 13 x punti 0,01 = punti 0,13 Complessivamente punti 0,191	Punti 0,191
TITOLI PROFESSIONALI	
Titoli accademici, scientifici	
Produzione scientifica, con riferimento all'ultimo decennio	
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge l'organizzazione scientifica di eventi formativi nell'ambito della chirurgia urologica laparoscopica, la collaborazione a studi multicentrici, la nomina a referente andrologico dal 2003, la nomina a chirurgo espantatore renale dal 2007; la casistica operatoria si presenta completa sia in termini quantitativi che qualitativi.	Punti 4
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce completamente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso.	Punti 8

Complessivamente punti 16,907

BR

Dr. MASTROPRIMIANO Gianluca

Nato il 30.4.1968

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli studi "G. D'annunzio" di Chieti il 19.10.1994
- Specializzazione in Urologia conseguita presso Università "G. D'annunzio" di Chieti il 9.11.2000
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Foggia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti 4,881
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Ufficiale medico di complemento Comando di Falconara Marittima dal 25.7.1995 al 3.8.1996 - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico Urologia a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: ASL VC Dirigente Medico – Urologia a tempo indeterminato 1.6.2001 tuttora in corso al 10.3.2018 (data domanda) Complessivamente a. 17 m. 9 gg. 10 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 10 m. 9 punti 0,300 per anno = punti 3,225 incarico di alta specializzazione "Diagnostica e trattamento della calcolosi delle vie urinarie" 1.8.2010 – 30.12.2016 a. 6 m. 5 x punti 0,100 per anno = punti 0,642 complessivamente punti 3,867	Punti 3,867
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	

52



Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, con riferimento all'ultimo decennio, nonché le pregresse idoneità nazionali. come uditore n. 14 x punti 0,001 = punti 0,014	Punti 0,014
TITOLI PROFESSIONALI	Punti 0,600
Titoli accademici, scientifici. - Master di II° livello in Andrologia Chirurgica conseguito presso Università degli studi di Torino a.a. 2002/2003 punti 0,500	Punti 0,500
Produzione scientifica, con riferimento all'ultimo decennio: - "Knotless 'three-U-stitches' technique for urethrovesical anastomosis during laparoscopic radical prostatectomy" International Journal of Urology 2012 punti 0,100	Punti 0,100
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge una casistica operatoria modesta quantitativamente ma pertinente per l'aspetto qualitativo.	Punti 2
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce parzialmente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso.	Punti 6

Complessivamente punti 13,481

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large circular scribble and several distinct signatures.

ER

Dr. PERACHINO Massimo

Nato il 17.9.1963

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli studi di Genova il 12.7.1988
- Specializzazione in Urologia conseguita presso Università degli studi di Genova il 6.7.1993
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Alessandria

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti 7,350
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico - Urologia a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno: USSL Finalese, ASL 2 Savonese, Ospedale Santa Corona, ASO Alessandria, ASL AL Dirigente Medico – Urologia a tempo indeterminato 10.7.1991 tuttora in corso al 13.3.2018 (data domanda) a. 26 m. 8 gg. 3 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 19 m. 8 punti 0,300 per anno = punti 5,900 ASL AL incarico di direzione di struttura complessa Urologia 20.8.2001 – 31.12.2016 a. 15 m. 4 gg. 11 a. 15 m. 4 x punti 0,200 per anno = punti 3,06 Incarico di direzione di struttura semplice Urologia endoscopia e funzionale 1.1.2017 – 13.3.2018 (data domanda) a. 1 m. 2 gg. 13 a. 1 m. 2 x punti 0,100 per anno = punti 0,120	Punti 6

BR

complessivamente punti 9,08 punt. max. punti 6	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica	

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, con riferimento all'ultimo decennio, nonché le pregresse idoneità nazionali. come relatore/docente n. 35 x punti 0,01 = punti 0,35	Punti 0,35
---	---------------

TITOLI PROFESSIONALI	Punti 1,350
-----------------------------	------------------------------

Titoli accademici, scientifici	
--------------------------------	--

Produzione scientifica, con riferimento all'ultimo decennio: n. 2 x punti 0,400 n. 1 x punti 0,250 n. 3 x punti 0,100	Punti 1,350
--	----------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge una casistica operatoria completa nei termini qualitativi e numericamente importante.	Punti 7
---	----------------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Il profilo del candidato aderisce non completamente al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso per mancanza della certificazione all'attività di prelevatore di rene in un prelievo multiorgano da cadavere nonché per la esigua attività di chirurgia laparoscopia.	Punti 4
--	----------------

Complessivamente punti 19,700

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a signature below it, and initials 'ER' at the bottom center.