

**REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"  
VERCELLI**

**VERBALE**

**della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione  
dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa,  
disciplina: Ortopedia e Traumatologia**

L'anno 2019, nel giorno 26 Febbraio, alle ore 10,00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Ortopedia e Traumatologia indetto con Deliberazione n. del 1027 del 3.11.2017 i cui termini di partecipazione erano stati riaperti con Deliberazione n. 841 del 11.10.2018.

La Commissione di selezione costituita con Deliberazione n. 113 del 19.2.2018 e modificata con Deliberazione n. 235 del 21.2.2019 nonché come da nota agli atti, risulta composta come segue:

Dr. PASQUALUCCI Arturo, Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale VC

**COMPONENTI:**

Dr. PLEITAVINO Franco  
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Ortopedia e Traumatologia  
ASL 3 Genovese

Dr. CASTOLDI Giuseppe  
Direttore Unità Operativa Complessa, disciplina: Ortopedia e Traumatologia  
ASST- Vimercate

Dr. SANCIN Alberto  
Direttore Struttura Complessa, disciplina: Ortopedia e Traumatologia  
ASL 5 Spezzino

**SEGRETARIO**

Dott.ssa ROSSARI Elisabetta  
Coll. Amm. Prof. S.  
SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane



Il Dr. SANCIN Alberto, già individuato quale Supplente del Dr. CAPUANO Nicola nella Deliberazione n. 113 del 19.2.2018, subentra in qualità di Titolare avendo il Dr. CAPUANO Nicola comunicato la propria impossibilità a presenziare ai lavori della Commissione.

La Commissione procede ad esaminare le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali, le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs.vo 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189, al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, al D.L. 23.12.1978, n. 817 convertito in Legge 19.2.1979, n. 54, al Decreto 23.3.2000 n. 184, al D.P.C.M. 8.3.2001, al D.Lgs.vo 28.07.2000, n. 254, al D.P.R. 20.12.2000, n. 445 e alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013.

La Commissione procede, quindi, ai sensi della normativa citata ad eleggere il Presidente tra i componenti sorteggiati; all'unanimità, quale Presidente della Commissione, viene eletto il Dr. PLEITAVINO Franco.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta; la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento era stato indetto con Deliberazione n. 1027 del 3.11.2017, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto era stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 46 del 16.11.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV° serie speciale) n. 93 del 5.12.2017 con scadenza dei termini 4.1.2018;
- Con Deliberazione n. 841 del 11.10.2018 si è proceduto alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso; l'avviso di riapertura dei termini, pubblicato nel BURP n. 42 del 18.10.2018 e nella GU n. 94 del 27.11.2018, prevedeva quale termine di partecipazione il 27.12.2018;
- nel testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 1027 del 3.11.2017 era stato definito il profilo professionale, allegato in copia al presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi di procedere con il seguente ordine:

- 1) presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 1027 del 3.11.2017;
- 2) presa d'atto dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità;
- 3) determinazione dei criteri di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;



- 4) esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- 5) valutazione comparativa dei curricula;
- 6) espletamento e valutazione del colloquio;
- 7) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

#### 1) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 1027 del 3.11.2017;

#### 2) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità acquisita agli atti della procedura.

#### 3) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, prende visione del testo dell'avviso approvato con Deliberazione n. 14 del 16.1.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum punti 40
- colloquio punti 60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/1997), fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri generali di valutazione del curriculum:

##### criteri generali di valutazione:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;



2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non saranno valutati corsi di formazione anche universitaria antecedenti il conseguimento della specializzazione;
9. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita, ivi compresa l'attività di tutoraggio degli studenti;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 3° e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. La Commissione stabilisce di valutare la tipologia delle istituzioni in base a peso e complessità della Struttura di appartenenza del candidato, tenendo conto delle prestazioni erogate dalla Struttura</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,500</p>
---	---

medesima.	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: - punti 0,300 per anno al servizio in qualità di Dirigente Medico – Ortopedia e Traumatologia ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 nella disciplina o equipollente; - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di direttore di struttura complessa, anche ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000, nella disciplina o equipollente;	punteggio massimo: punti 6
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere Valutabili per periodi non inferiore a mesi tre: per ogni mese punti 0,150	punteggio massimo punti 1
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o presso scuole di formazione di personale sanitario ovvero di formazione specifica strettamente attinente all'ambito dell'ortopedia e Traumatologia, con riferimento all'ultimo decennio: punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza (o in carenza dell'impegno orario) punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza	punteggio massimo punti 1
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.  L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore svolta nell'ultimo decennio, come segue: punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,01 per ogni partecipazione come relatore/docente  In caso di docenza in corsi per i quali sono previste più edizioni per ogni ciclo, sarà valutata una sola edizione.	punteggio massimo punti 0,500

Corsi di formazione/perfezionamento, purchè successivi alla specializzazione, ciascuno punti 0,100	
Idoneità nazionale, punti 0,03	

criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4° - del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Titoli accademici, scientifici:</p> <p>Attestato di Formazione Manageriale ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 punti 2,000</p> <p>Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare dell'Ortopedia e Traumatologia punti 1,500</p> <p>Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito, conseguita in disciplina attinente punti 1,000</p> <p>Master universitario nell'ambito disciplinare dell'Ortopedia e Traumatologia punti 0,500</p> <p>Eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza, fino ad un massimo di punti 1</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni attinenti all'ambito dell'Ortopedia e Traumatologia, con riferimento all'ultimo decennio, come di seguito specificato:</p> <p>punti 0,400 per lavori su riviste internazionali, in collaborazione, primo autore</p> <p>punti 0,250 per lavori su riviste nazionali, in collaborazione, primo autore</p> <p>punti 0,100 per lavori su riviste nazionali e internazionali, in collaborazione</p> <p>La presentazione di comunicazioni a congressi rientra nell'attività di relatore di cui sopra.</p>	<p>punteggio massimo punti 5</p>

critéri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10)

Presà visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nell'ambito dell'Ortopedia e Traumatologia con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione, nella Gazzetta Ufficiale, dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico in oggetto.	punteggio massimo punti 10
---	-------------------------------

critéri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato con giudizio, in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DPR n. 484/1997, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione con formulazione autonoma di giudizi pertinenti facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica ovvero livello di applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:



- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

**FRATTURA DEL PIATTO TIBIALE: PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO**

per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo formula la seguente:  
**CHE COSA SOTTENDE IL CONCETTO DI RETE E L'ARTICOLAZIONE IN HUB/SPOKE DELLA CHIRURGIA ORTOPEDICA**

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati Dottori:

CARIATO Nicola nato il 21.10.1970

DECANTIS Vito nato il 14.7.1973

SEPE Vincenzo nato il 27.12.1964

SERRACCHIOLI Roberto nato il 23.3.1959

TENCONI Angelo Alberto nato il 19.11.1954

VANELLI Roberto nato il 7.6.1973

**4) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 5 - COMMI 1 E 2 - DEL D.P.R. N. 484/1997:**

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, ad eccezione del Dr. SEPE Vincenzo, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° e 2° comma, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Medici;
- anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 comma 2°, D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza

l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

## 5) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento era stato pubblicato nel sito istituzionale, con un preavviso di giorni 20.

Alle ore 10,00 di oggi 26.2.2019 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati Dottori:

CARIATO Nicola

DECANTIS Vito

TENCONI Angelo Alberto

Risultano essere assenti i seguenti candidati Dottori:

SERRACCHIOLI Roberto

VANELLI Roberto

che vengono dichiarati rinunciari.

Si prende atto che al Dr. SEPE Vincenzo è stata inviata comunicazione prot. n. 10195 del 21.2.2019.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura del Curriculum e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, viene attribuito il punteggio globale riportato nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
CARIATO Nicola	Punti 19,093
DECANTIS Vito	Punti 17,710
TENCONI Angelo Alberto	Punti 20,149



## 6) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Alle ore 12,00 concordemente con i candidati, per lo svolgimento del colloquio, si procede secondo l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
CARIATO Nicola	53	Il candidato ha dimostrato una ottima conoscenza e padronanza degli argomenti trattati
DECANTIS Vito	51	Ha dimostrato una buona conoscenza e padronanza degli argomenti trattati
TENCONI Angelo Alberto	47	Ha dimostrato una discreta conoscenza e padronanza degli argomenti trattati

## 7) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio come di seguito riportata, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità di tutti i candidati esaminati e formula la seguente terna:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
CARIATO Nicola	19,093	53	72,093
DECANTIS Vito	17,710	51	68,710
TENCONI Angelo Alberto	20,149	47	67,149

La riunione della Commissione ha termine alle ore 14,45.

Il presente Verbale unitamente agli atti delle procedura viene trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda  
Dr. PASQUALUCCI Arturo

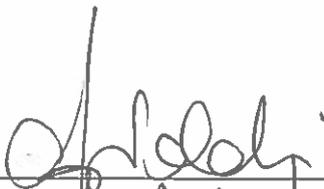


Presidente della Commissione  
Dr. PLEITAVINO Franco



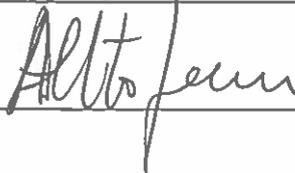
Componenti della Commissione:

CASTOLDI Giuseppe



---

SANCIN Alberto



---

Segretario della Commissione  
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta



---

**Dr. CARIATO Nicola**

Nato il 21.10.1970

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli studi di Bari il 15.4.1996
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso Università degli studi dell'Insubria il 1.10.2002
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Novara

<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punti 4,093</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Attività svolta prevalentemente in strutture di livello intermedio	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.  - Ufficiale medico presso Comando aeroporto di Brindisi da luglio 1997 a giugno 1998  - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Ortopedia e Traumatologia a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno:  Ospedale civile di Legnano 3.9.2001 – 10.12.2001  ASL NO 16.10.2002 tuttora in corso al 29.11.2018 (data domanda) Complessivamente a. 16 m. 5 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 9 m. 5 x <b>punti 0,300 per anno = punti 2,825</b>  incarico triennale di alta specializzazione “Chirurgia del cingolo scapolare” 1.1.2017 tuttora in corso al 29.11.2018 (data domanda) a. 1 m. 11 x <b>punti 0,100 per anno = punti 0,192</b> <b>complessivamente punti 3,017</b>	Punti 3,017
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica	
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, con riferimento all'ultimo decennio, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Come uditore n. 46 x punti 0,001 = <b>punti 0,046</b>  come relatore/docente n. 3 x punti 0,01 = <b>punti 0,03</b></p> <p><b>Complessivamente punti 0,076</b></p>	Punti 0,076
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	
Titoli accademici, scientifici	
Produzione scientifica materialmente prodotta, con riferimento all'ultimo decennio: assente	
<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>  Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge che il candidato presenta una casistica operatoria degna di rilievo sia in ambito ortopedico che traumatologico con particolare specificità in ambito protesico e artroscopico di spalla e ginocchio.</p>	<b>Punti 7</b>
<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>  Il candidato aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso in maniera adeguata con propensione alla ricerca di nuovi percorsi diagnostico - terapeutici e di percorsi organizzativi</p>	<b>Punti 8</b>

**Complessivamente punti 19,093**

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature at the top left and several smaller ones below it.

**Dr. DECANTIS Vito**

Nato il 14.07.1973

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Perugia 19.10.2000
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso la Clinica Ortopedica dell'Università degli studi di Perugia il 07.11.2005
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Perugia

<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punti 2,610</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Attività svolta prevalentemente in strutture di livello intermedio	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.  - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Ortopedia e Traumatologia a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno:  ASL BI 03.04.2006 tuttora in corso al 29.12.2017 (data domanda) a.11 m.9 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 4 m. 9 x <b>punti 0,300 per anno = punti 1,425</b>	Punti 1,425
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori. Soggiorno studio Università di Brest anno 2000. N.v.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati	Punti

<p>all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, con riferimento all'ultimo decennio, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Come uditore n. 75 x punti 0,001 = <b>punti 0,075</b>  come relatore/docente n. 11 x punti 0,01 = <b>punti 0,11</b></p> <p><b>Complessivamente punti 0,185</b></p>	0,185
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>Punti 0,100</b>
Titoli accademici, scientifici	
<p>Produzione scientifica con riferimento all'ultimo decennio, materialmente prodotta:  "Arthroscopic lateral release and percutaneous distal osteotomy for Hallux valgus: a preliminary report" Foot &amp; ankle international 2009  <b>punti 0,100</b></p>	
<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>  Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge che il candidato presenta una casistica operatoria degna di rilievo sia in ambito ortopedico che traumatologico con particolare specificità in ambito protesico e di chirurgia della mano e del piede.</p>	<b>Punti 7</b>
<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>  Il candidato aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso in maniera adeguata con propensione alla ricerca di nuovi percorsi diagnostico - terapeutici e di percorsi organizzativi</p>	<b>Punti 8</b>

**Complessivamente punti 17,710**

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

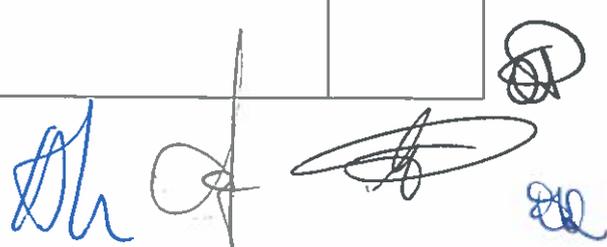
**Dr. TENCONI Angelo Alberto**

Nato il 19.11.1954

requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli studi di Pavia il 18.10.1990
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso Università degli studi di Pavia il 24.10.1996
- anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.
- Ordine dei Medici di Varese

<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punti 5,149</b>
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Attività svolta prevalentemente in strutture di livello intermedio	Punti 1
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.  - Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Ortopedia e Traumatologia a determinato e a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno:  AO S. Antonio Abate di Gallarate, AO Busto Arsizio, ASST Rhodense 3.8.1998 – 16.2.2016 a. 17 m. 6 gg. 14 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione valutabili a. 10 m. 6 x <b>punti 0,300 per anno = punti 3,150</b>  Incarico di Responsabile SS “Pronto soccorso ortopedico e chirurgia traumatologica d’urgenza” 1.6.2008 – 31.5.2011 Incarico di Responsabile SS “Chirurgia mano e arto superiore” 1.6.2011 – 16.2.2016 Incarico professionale di alta specializzazione “chirurgia della mano e arto superiore” 1.12.2011 – 16.2.2016 (ricompreso nel precedente) a. 7 m. 8 gg. 16 valutabili a. 7 m. 9 x <b>punti 0,100 per anno = punti 0,775</b>  Incarico ex art. 18 comma 4 CCNL 8.6.2000 1.5.2015 – 16.2.2016 m. 10 x <b>punti 0,200 per anno = punti 0,167</b>	Punti 4,092



<b>complessivamente punti 4,092</b>	
assunzione a tempo indeterminato presso Casa di cura I Cedri Fara N.se 17.2.2016 tuttora in corso al 15.11.2018 (data domanda)	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione o di formazione del personale sanitario ovvero di formazione specifica	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, con riferimtno all'ultimo decennio, nonché le pregresse idoneità nazionali.  Come uditore n. 57 x punti 0,001 = <b>punti 0,057</b>	Punti 0,057
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	
Titoli accademici, scientifici	
Produzione scientifica materialmente prodotta, con riferimento all'ultimo decennio: assente	
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b> Dalla tipologia quali/quantitativa delle prestazioni, emerge che il candidato presenta una casistica operatoria discretamente rappresentata sia in ambito ortopedico che traumatologico.	<b>Punti 8</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b> Il candidato aderisce al profilo professionale esplicitato nel testo dell'avviso in maniera discreta.	<b>Punti 7</b>

**Complessivamente punti 20,149**

## DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

L'ASL di Vercelli è un'Azienda Sanitaria Locale che insiste sul territorio della provincia di Vercelli. La popolazione residente nell'ASL VC al 31.12.2014, pari al 3,92% della popolazione piemontese, risulta di 173309 abitanti, distribuiti in 92 Comuni afferenti ad un unico Distretto, il Distretto di Vercelli.

Le principali caratteristiche del contesto sono riportate in tabella

**Tabella Il territorio e la popolazione assistita in breve**

Principali caratteristiche	
Superficie	2.039 km <sup>2</sup>
Densità (abitanti/km2)	85
Maschi	83.466 (48,16%)
Femmine	89.843 (51,84%)
Stranieri	13.119 (7,57%)
Tasso di natalità	6,92‰
Tasso di mortalità	13,2 ‰

All'interno dell'ASL vi è un Presidio ospedaliero articolato sulle sedi di Vercelli (presidio S. Andrea) e di Borgosesia (presidio SS. Pietro e Paolo). Sono altresì presenti 2 Presidi Sanitari polifunzionali (Santhià e Gattinara) e 10 poliambulatori.

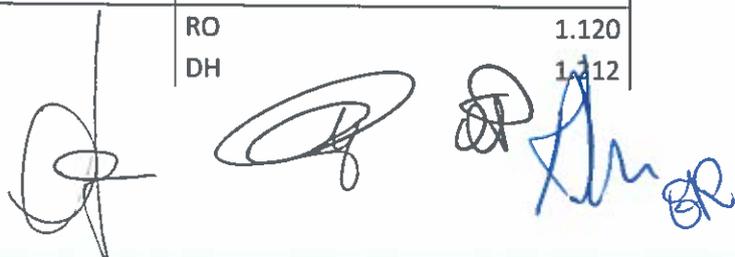
La dotazione dei posti letto dei due presidi ospedalieri è pari a 333 posti letto di cui 243 a Vercelli e 90 a Borgosesia (con la specificazione in presidio con DEA di I livello a Vercelli e Presidio di base con PS h24 a Borgosesia).

Gli ospedali garantiscono le prestazioni previste dalle DD.GG.RR. n. 1-600/2014 e n. 1-924/2015. L'organizzazione aziendale è definita con Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 817 del 29.10.2015 e pubblicato sul sito web istituzionale [www.aslvc.piemonte.it](http://www.aslvc.piemonte.it).

Si riportano di seguito i principali dati di attività dell'ASL relativi all'anno 2016:

**Tab. 1 Attività di ricovero per presidio**

ATTIVITA' DI RICOVERO ANNO 2016			
S. ANDREA - Vercelli	DRG medici	RO	5.126
		DH	408
		CASI TOT	5.534
	DRG chirurgici	RO	2.642
		DH	1.720
		CASI TOT	4.362
	Totale	RO	7.768
		DH	2.128
		CASI TOT	9.896
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	DRG medici	RO	2.442
		DH	178
		CASI TOT	2.620
	DRG chirurgici	RO	1.120
		DH	1.112
		CASI TOT	2.232



		CASI TOT	2.332
	Totale DRG	RO	3.562
		DH	1.390
		CASI TOT	4.952
TOTALE ASL	DRG medici	RO	7.568
		DH	586
		CASI TOT	8.154
	DRG chirurgici	RO	3.769
		DH	2.937
		CASI TOT	6.706
	Totale DRG	RO	11.337
		DH	3.523
		CASI TOT	14.860

Tab. 2 Attività ambulatoriale per esterni, per pronto soccorso e per ricoverati.

ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE ANNO 2016						
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	Fatturazione Diretta (Flusso C5)	Totale
S. ANDREA - Vercelli	VISITA SPECIALISTICA	152.956	45.917	13.362	-	215.736
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	154.958	49.006	23.203	44	240.329
	RADIOLOGIA	40.834	26.504	12.568	-	79.912
	LABORATORIO	848.093	220.873	464.336	-	1.533.665
	ANATOMIA PATOLOGICA	12.511	-	11.058	-	23.569
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2.680	-	-	-	2.680
	<b>TOTALE</b>	<b>1.212.032</b>	<b>342.300</b>	<b>524.527</b>	<b>44</b>	<b>2.095.891</b>

S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	VISITA SPECIALISTICA	39.004	28.832	3.858	-	80.557
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	57.799	24.489	4.940	-	93.844
	RADIOLOGIA	26.503	19.917	3.795	-	50.397
	LABORATORIO	482.995	130.481	47.092	-	660.749
	ANATOMIA PATOLOGICA	11	-	0	-	11
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	251	-	-	-	251
	<b>TOTALE</b>	<b>606.563</b>	<b>203.719</b>	<b>59.685</b>	<b>-</b>	<b>885.809</b>

ALTRE SEDI	VISITA SPECIALISTICA	44.978	-	167	-	32.791
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	87.903	-	2.324	-	70.499
	RADIOLOGIA	13.223	-	-	-	13.039
	LABORATORIO	2.168	-	-	-	1.720
	ANATOMIA PATOLOGICA	1	-	-	-	1
	INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	-	-	-	-	-
	<b>TOTALE</b>	<b>148.273</b>	<b>-</b>	<b>2.491</b>	<b>-</b>	<b>118.050</b>
TOTALE ASL	VISITA SPECIALISTICA	236.938	74.749	17.387	-	329.074
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	300.660	73.495	30.467	44	404.672
	RADIOLOGIA	80.560	46.421	16.363	-	143.348
	LABORATORIO	1.333.256	351.354	511.428	-	2.196.134
	ANATOMIA PATOLOGICA	12.523	-	11.058	-	23.581

INTERVENTI CHIR. AMBULATORIALI	2.931	-	0	-	2.931
<b>TOTALE</b>	<b>1.966.868</b>	<b>546.019</b>	<b>586.703</b>	<b>44</b>	<b>3.099.7550</b>

ACCESSI DI PS PER CODICE TRIAGE DI DIMISSIONE ANNO 2016		
S. ANDREA - Vercelli	1 - Bianco	2 037
	2 - Verde	28 585
	3 - Giallo	4 214
	4 - Rosso	583
	5 - Deceduto	200
	<b>TOTALE</b>	<b>35 619</b>
S.S. PIETRO E PAOLO - Borgosesia	1 - Bianco	241
	2 - Verde	17 873
	3 - Giallo	2 095
	4 - Rosso	168
	5 - Deceduto	24
	<b>TOTALE</b>	<b>20 401</b>
TOTALE ASL (*)	1 - Bianco	2 278
	2 - Verde	46 458
	3 - Giallo	6 309
	4 - Rosso	751
	5 - Deceduto	224
	<b>TOTALE</b>	<b>56 020</b>

La Struttura Complessa Ortopedia e traumatologia del Presidio Ospedaliero di Borgosesia ,  
facente parte dell'Area Chirurgica ed ha una dotazione di n. 14 posti letto ordinari .  
Si riportano di seguito i principali dati di attività e costi della Struttura relativi all'anno 2016:

**Tab. 3- Attività di ricovero.**

SC Ortopedia e Traumatologia Borgosesia		
<b>2016</b>		
TOTALE STRUTTURA	DRG medici	RO
		48

	DH	5
	CASI TOT	53
DRG chirurgici	RO	322
	DH	233
	CASI TOT	555
Totale	RO	370
	DH	238
	CASI TOT	608

**Tab 4- Attività di specialistica ambulatoriale. Anno 2016**

ATTIVITA' DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE 2016					
		Prestazioni per esterni (Flusso C)	Prestazioni Pronto Soccorso (Flusso C2)	Prestazioni per ricoverati (Flusso C4)	TOTALE
TOTALE STRUTTURA	VISITA SPECIALISTICA	7.020	2.414	76	9.510
	ALTRE PRESTAZIONI SPEC	4.908	5	1	4.914
	LABORATORIO	86	-	-	86
	<b>TOTALE</b>	<b>12.014</b>	<b>2.419</b>	<b>77</b>	<b>14.510</b>

**Tab 5- Dettaglio costi Anno 2016**

DETTAGLIO COSTI 2016		
TOTALE STRUTTURA	FARMACI	53.982
	BENI SANITARI	763.691
	SERVIZI SANITARI	13.251
	BENI NON SANITARI	3.941
	SERVIZI NON SANITARI	26.154
	ALTRI COSTI	15.100
	<b>TOTALE FATTORI PRODUTTIVI</b>	<b>876.119</b>

**Tab 6 -Risorse umane assegnate. Anno 2016**

PERSONALE ASSEGNATO 2016			
TOTALE STRUTTURA		Presenze medie	Costo Standard
	SANITARIO DIRIGENTE	5,42	638.320
	SANITARIO COMPARTO	14,94	702.715
	SANITARIO	20,36	1.341.034
	TECNICO	9,57	336.398

TOTALE PERSONALE ASSEGNATO	29,93	1.677.432
----------------------------	-------	-----------

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto; pertanto dovrà essere descritta l'esperienza clinica maturata in strutture pubbliche con compiti assistenziali in reparti di degenza presso presidi ospedalieri, indicando le attività salienti svolte nei precedenti incarichi, precisando l'impegno temporale, la complessità della struttura presso la quale le medesime sono state effettuate e segnalando il grado di coinvolgimento e di responsabilità avuto.

A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha precedentemente operato ed i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

In particolare viene richiesto di documentare:

- esperienza significativa nell'ambito della chirurgia protesica in particolare dell'anca e del ginocchio, in stretta collaborazione con le strutture di ortopedia e traumatologia dell'Area Sovrazonale di riferimento;
- esperienza anche in ambito traumatologico di piccola e media chirurgia da gestire in stretta collaborazione con il centro di riferimento di Vercelli;
- l'attività di ricerca svolta, mediante presentazione della propria produzione scientifica che dovrà dimostrare caratteristiche di crescita culturale, continuativa nel tempo, in un percorso logico e di coerenza con le attività assistenziali precedentemente dichiarate.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare:

- capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, i servizi e le risorse, nonché monitorandone l'implementazione
- competenze nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'utilizzo di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
- attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico - terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;
- capacità di organizzazione dell'attività al fine della miglior fruizione del servizio da parte degli utenti;
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale.

- attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata nonché all'eventuale attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- partecipazione agli obiettivi aziendali anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.
- capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia, con particolare riguardo alla gestione delle relazioni interpersonali;

