

**REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"
DI VERCELLI**

VERBALE

**DELLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO PER
L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA, DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA**

L'anno 2017, nel giorno 27 settembre, alle ore 9.00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale VC – C.so M. Abbiate 21 – Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Medicina Interna.

La Commissione di selezione, costituita con Deliberazione n. 776 del 10.8.2017, risulta composta come segue:

COMPONENTE DI DIRITTO:

- **Dott. PASQUALUCCI Arturo**, Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale "VC" di Vercelli;

COMPONENTI TITOLARI:

- **dott. MILETO Giuseppe**, Direttore U.O.C. Medicina Interna - Azienda Sanitaria Provinciale di Messina - Regione Sicilia;
- **dott. GURIOLI Lorenzo Federico** - Direttore S.C. Medicina Interna - A.S.L. TO4 - Regione Piemonte;
- **dott. LIMIDO Eugenio**, Direttore S.C. Medicina Generale - A.S.S.T. Lariana Como - Presidio Cantù - Regione Lombardia;

SEGRETARIO

- **sig.ra RISTAGNO Anna**: Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, risulta regolarmente costituita e procede, quindi, ai sensi della normativa citata, ad eleggere il Presidente tra i componenti nominati: all'unanimità viene eletto, quale Presidente della Commissione, il dott. MILETO Giuseppe.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.



La Commissione esamina, quindi, le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali: le disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189; il D.P.R. 10.12.1997 n. 484; il Decreto 23.3.2000 n. 184; il D. Lgs. 28.7.2000, n. 254; il D.P.R. 20.12.2000, n. 445 nonché la D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013 e la D.G.R. Regione Piemonte n. 42-1921 del 27.7.2015.

I Componenti della Commissione procedono, di seguito, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accertano che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 278 del 16.3.2017 ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 13 del 30.3.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (4^a serie speciale) n. 33 del 2.5.2017;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 1^o.6.2017;
- nel testo dell'avviso è stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere con il seguente ordine:

- A) Accertamento dell'insussistenza di incompatibilità;
- B) Presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 278 del 16.3.2017;
- C) Determinazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- D) Esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

A) ACCERTAMENTO DELL'INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

Ciascun componente la Commissione dichiara, con la sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili.

B) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare, delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 278 del 16.3.2017.

C) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI

La Commissione, presa visione del testo dell'avviso approvato con la citata Deliberazione n. 278 del 16.3.2017, rileva che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum	punti 40
- colloquio	punti 60.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10.**
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): **fino a punti 10.**
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, del D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10.**
- d) aderenza al profilo professionale ricercato: **fino a punti 10.**

La Commissione procede, pertanto, a determinare i criteri generali di valutazione del curriculum professionale, come di seguito specificati.

Criteri generali di valutazione:

1. I servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. I servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. Per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. Non sarà attribuito punteggio ai requisiti d'ammissione;
7. I periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate, con funzioni di medico, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi individuati quali requisito di ammissione, ai sensi dell'art. 2050 del D. Lgs. 66/2010;
8. Non sarà valutato il servizio prestato in discipline diverse da quelle previste dall'avviso;
9. Non sarà valutato il servizio utile al raggiungimento degli anni d'anzianità richiesti quale requisito di ammissione;

10. In caso di servizi ad orario ridotto, anche contemporanei, saranno cumulativamente valutati periodi di durata complessiva pari a 38 ore settimanali;
11. Non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate, né attività svolta in regime di volontariato;
12. Sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o enti del S.S.N., ai sensi dell'art. 8 - comma 1° - del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
13. I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
14. I punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti saranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
15. Non saranno valutati attestati laudativi;
16. Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
17. Non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445);
18. Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

Criteria di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo: punti 10):

Presa visione dell'art. 8, comma 3, e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	punteggio massimo: punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti d'autonomia professionale con funzioni di direzione. La Commissione decide di attribuire: <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,300 per anno: : al servizio in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale; - punti 0,100 per anno: al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale, anche di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000 - punti 0,200 per anno: al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000 	punteggio massimo: punti 6,000

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; valutabili come segue:</p> <p>per ogni mese – punti 0,150</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; valutabile nel seguente modo:</p> <p>punti 0,100 per anno accademico, fino a 30 ore di docenza punti 0,200 per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza punti 0,400 per anno accademico, oltre 50 ore di docenza</p>	<p>punteggio massimo: punti 1,000</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore come segue:</p> <p>punti 0,001 per ogni partecipazione come uditore punti 0,010 per ogni partecipazione come relatore punti 0,030 per Idoneità nazionale nella disciplina o in disciplina equipollente</p>	<p>punteggio massimo punti 0,500</p>

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo: punti 10):

Preso visione dell'art. 8 - comma 4 - del D.P.R. n. 484/1997 e specificando che la laurea in filosofia, pur non attinente alla disciplina, verrà valutata nel curriculum, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione,:

<p>Titoli accademici, scientifici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: punti 2,000 - dottorato di ricerca nella disciplina o in altra disciplina equipollente: punti 1,500 - specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito d'ammissione: punti 1,000 - master di II livello nella disciplina o in altra disciplina equipollente: punti 0,500 - eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza: fino a un massimo di punti 1,000 	<p>punteggio massimo: punti 5,000</p>
---	--

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni strettamente attinenti alla disciplina e, comunque, solo i lavori pubblicati negli ultimi dieci anni e per i quali il nome del candidato sia indicato come primo autore, secondo o come ultimo in qualità di senior, e di attribuire un punteggio globale.</p>	<p>punteggio massimo: punti 5,000</p>
---	--

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo: punti 10):

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Viene considerata la casistica, certificata ai sensi di legge, di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina, con riferimento all'ultimo decennio.</p>	<p>punteggio massimo: punti 10,000</p>
--	---

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo: punti 10):

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale, debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nel bando, con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.

La Commissione prende atto che, per quanto riguarda il colloquio, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio s'intende superato con il **punteggio minimo di punti 31/60**. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce, altresì, di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione, con formulazione autonoma di giudizi pertinenti, facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica, ovvero livello d'applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.

- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione stabilisce, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, di sottoporre a ciascuno dei candidati le stesse domande.

La Commissione concorda, inoltre, di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 3 argomenti, 2 di carattere scientifico-disciplinare e 1 di carattere manageriale/organizzativo;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- il colloquio si svolge in sala aperta al pubblico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio, avendo cura che quelli che lo hanno già sostenuto non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo;
- al momento dell'ingresso nel locale in cui si svolgerà il colloquio, il candidato prenderà visione e sottoscriverà la scheda nominativa di valutazione del curriculum;
- il candidato prenderà visione e sottoscriverà l'elenco delle complessive tre domande oggetto del colloquio;
- ciascun candidato, una volta sostenuto il colloquio, potrà presenziare allo svolgimento del colloquio da parte degli altri candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la fissazione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione procede a formulare le tre domande che saranno oggetto del colloquio:

1ª domanda: il concetto di ospedali in rete e il ruolo degli ospedali hub, spoke e di territorio e il conseguente ruolo del direttore della struttura complessa di Medicina Interna.

2ª domanda: Piastrinopenie.

3ª domanda: Percorso di fine vita in un paziente terminale non oncologico.

Le tre domande saranno sottoposte a tutti i candidati, al loro ingresso in sala.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati dottori:

COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
DACQUINO	STEFANO	[REDACTED]	24/02/1963
DE MITRI	LUIGI	[REDACTED]	18/11/1967
FRANCHI	LUIGI	[REDACTED]	15/07/1961
IMPERIALE	GIANLORENZO	[REDACTED]	10/03/1960
MARENA	SAVERIO	[REDACTED]	29/04/1958

D) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

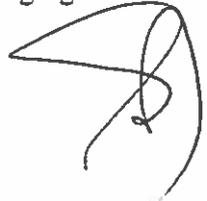
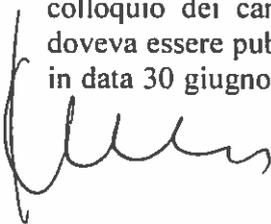
La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione come descritti nell'avviso, previsti dal citato art. 5, 1° e 2° comma, del D.P.R. n. 484/1997, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

- 1) iscrizione all'Albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- 2) servizio in qualità di Dirigente Medico del Servizio Sanitario Nazionale con anzianità di sette anni, di cui cinque anni nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente;
ovvero:
anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- 3) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. succitato. Il curriculum dovrà essere redatto con specifico riferimento al fabbisogno e profilo professionale definiti nell'avviso, in relazione al posto da ricoprire;
- 4) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

E) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione, a questo punto, prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento, così come previsto dal bando, doveva essere pubblicato il 30° giorno dalla scadenza dei termini di partecipazione, ovvero in data 30 giugno 2017, ma in data 29 giugno 2017 è stato pubblicato avviso di rinvio con



pubblicazione in data 24 luglio 2017 e nella stessa data, ancora a seguito di ulteriore sorteggio per l'individuazione di un componente dalla Commissione di Selezione, è stato rinviato al 17 agosto 2017; data nella quale è stata effettivamente pubblicata la data del colloquio fissata per il giorno 27 settembre 2017.

Alle ore 10.15 di oggi, 27 settembre 2017, la Segretaria della Commissione procede all'appello e alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati dottori:

COGNOME	NOME
DACQUINO	STEFANO
DE MITRI	LUIGI
MARENA	SAVERIO

Risultano essere assenti i dottori:

COGNOME	NOME
FRANCHI	LUIGI
IMPERIALE	GIANLORENZO

i quali sono dichiarati rinunciatari.

La Commissione decide, conseguentemente, di procedere alle ore 10.30, alla comunicazione ai candidati dell'ammissibilità all'avviso e lo svolgimento del colloquio.

La Commissione prosegue, di seguito, alla lettura dei curricula e alla visione della documentazione a corredo, relativamente ai candidati presenti; elabora, quindi, le schede nominative di valutazione del curriculum, allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, sono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	VALUTAZIONE CURRICULUM
DACQUINO STEFANO	26,753
DE MITRI LUIGI	12,758
MARENA SAVERIO	21,399

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Alle ore 10.30, data la presenza dei candidati precedentemente identificati, viene loro comunicata l'ammissibilità all'avviso in corso e vengono di seguito esplicitate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra descritto.

La Commissione procede a stampare le tre domande da sottoporre ai candidati al momento del loro ingresso in sala.

I candidati presenti concordano, unanimemente, in merito all'ordine di svolgimento del colloquio, di procedere secondo l'ordine alfabetico.

Al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

COGNOME e Nome	VALUTAZIONE COLLOQUIO	GIUDIZIO SINTETICO
DACQUINO STEFANO	50,000	Il candidato ha risposto in maniera documentata, approfondita ed esauriente a tutte e tre le domande
DE MITRI LUIGI	35,000	Il candidato ha risposto in maniera sufficiente a tutte e tre le domande
MARENA SAVERIO	45,000	Il candidato ha dimostrato buona conoscenza delle tematiche affrontate

sulla base della valutazione complessiva, riportata nelle schede nominative, allegate al presente verbale e nel colloquio, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità dei seguenti candidati dottori:

COGNOME e Nome	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
DACQUINO STEFANO	26,753	50,000	76,753
DE MITRI LUIGI	12,758	35,000	47,758
MARENA SAVERIO	21,399	45,000	66,399

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

La Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio, formula la seguente terna di candidati con i seguenti punteggi:

	COGNOME e Nome	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1°	DACQUINO STEFANO	76,753
2°	MARENA SAVERIO	66,399
3°	DE MITRI LUIGI	47,758

La riunione della Commissione ha termine alle ore 13,30.

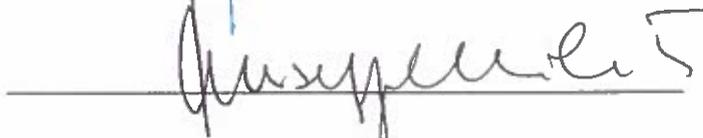
Il presente Verbale e gli atti della procedura vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Direttore Sanitario d'Azienda
dott. PASQUALUCCI Arturo



Presidente della Commissione
dott. MILETO Giuseppe

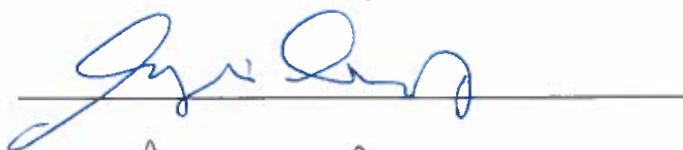


Componenti della Commissione

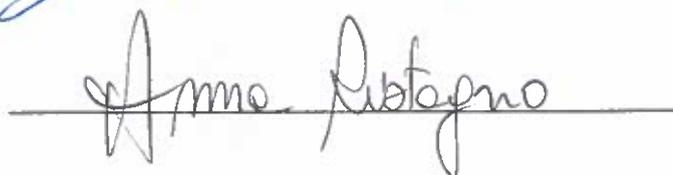
dott. GURIOLI Lorenzo Federico



dott. LIMIDO Eugenio



Segretario della Commissione
sig.ra RISTAGNO Anna



Dr. DACQUINO Stefano

nato a [redacted] il 24 febbraio 1963

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

1. Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il **10.7.1987**;
2. Specializzazione in Medicina Interna conseguita presso Scuola di Specialità dell'Università degli Studi di Torino il **12.7.1996**;
3. Ordine dei Medici della Provincia di Torino dall'1.2.1988;
4. Anzianità di servizio **di anni 7** nella disciplina o equipollente.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Punteggio massimo: punti 1,500</p> <p>Dati pubblicati sul sito web dell'Azienda: La Città della Salute e della Scienza di Torino è il polo sanitario più grande a livello nazionale ed europeo, conta circa dodicimila dipendenti e garantisce diagnosi e assistenza sanitaria di terzo livello in molteplici percorsi di cura, privilegiando approcci multidisciplinari che assicurino cure appropriate altamente qualificate per rispondere al meglio alle esigenze dei nostri pazienti. La fusione dei tre Ospedali di riferimento regionale permette alla Città della Salute e della Scienza, insieme alla Facoltà di Medicina e Chirurgia di Torino, di essere un'azienda competitiva anche in Europa.— Tabella di sintesi sull'attività - Anno 2015 N. totale posti letto accreditati n. 2.309 N. ricoveri ordinario n. 60.798 N. ricoveri day hospital n. 16.533 N. ricoveri day surgery n. 17.719 N. accessi Pronto Soccorso n. 185.846</p> <p>MEDICINA INTERNA 3 U <i>affidente al Dipartimento Medicina Generale e Specialistica</i> Direttore Struttura Complessa: Prof.ssa Marilena DURAZZO</p> <ul style="list-style-type: none">• Reparto: padiglione blu - piano 1°• Ambulatori di epatologia e trapianto pancreas: padiglione giallo - piano terra• Ambulatori di diabetologia e dislipidemie: ubicati presso ospedale San Giovanni Antica Sede <p>ATTIVITA' DI RILIEVO</p> <ul style="list-style-type: none">• Diagnosi e cura del paziente internistico complesso• Diagnosi e cura delle complicanze del diabete• Diagnosi e cura delle epatopatie croniche	<p>Punti: 1.500</p>

Punteggio massimo: punti 0,500	
Per ogni partecipazione, come da curriculum, dal 1988 al 2017:	
n. 73 partecipazioni come uditore x punti 0,001 =	punti 0,073
n. 28 partecipazioni come relatore punti 0,010 =	punti 0,280

Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
Titoli accademici, scientifici: Punteggio massimo: punti 5,000	Punti: 0,000
- laurea triennale in Filosofia: non attinente: N.V.	
Produzione scientifica: Punteggio massimo: punti 5,000	Punti: 0.000
n. 8 pubblicazioni tra il 1993 ed il 2016, di cui solo n. 3 negli ultimi dieci anni n. 3 pubblicazioni consistenti in guide ai servizi sanitari	
Punteggio globale assegnato dalla Commissione, secondo i criteri prestabiliti:	punti 0.000

Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000	Punti: 9,00
Dalla certificazione ai sensi di legge è documentata sia la tipologia sia il volume di attività individuale che appare sufficientemente ampio rispetto all'attività della disciplina	

Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000	Punti: 9,000
Pienamente aderente al profilo professionale richiesto	

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... Punti: 26.753

[Handwritten signatures]

Per penna Visconti
[Handwritten signature]

[Handwritten marks]

Dr. DE MITRI Luigi

nato a [redacted] il 18.11.1967

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

1. Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 10.11.1994;
2. Specializzazione in Ematologia conseguita presso l'Università degli Studi di Bari il 13.11.1999;
3. Specializzazione in Endocrinologia Sperimentale conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 11.3.2004;
4. Ordine dei Medici della Provincia di Biella dal 11.4.2011;
5. Anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Punteggio massimo: punti 1,500</p> <p>Dati pubblicati sul sito web dell'Azienda: L'ASLBI ha un bacino di utenza di circa 180000 residenti, è articolata in due distretti territoriali ed un ospedale a gestione diretta. L'ospedale "degli Infermi di Biella" consta di 482 posti letto; è dotato di 8 posti di Terapia intensiva e di 6 posti letto di terapia intensiva coronarica. Sono presenti le principali specialità mediche e chirurgiche di base, ed è sede di DEA di I livello. E' dotato di un blocco operatorio costituito da 10 sale operatorie, di un blocco parto con relativa sala operatoria e di due sale operatorie presso l'area di chirurgia ambulatoriale. In media vengono effettuati circa 19.000 ricoveri annui di cui 6000 in regime di Day Hospital; gli interventi chirurgici effettuati ogni anno sono circa 8000. E' presente la SS Medicina d'Urgenza (degenze) che effettua attività ambulatoriale (endocrinologia ed ipertensione), di ricovero ordinario (dispone di 14 posti letto). Mediamente nel corso di un anno la struttura effettua circa 600 ricoveri ordinari, e circa 1000 prestazioni ambulatoriali. punti 1,000</p>	Punti: 1,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione. Punteggio massimo: punti 6,000 Servizio: - Dal 1995 al 1996: Servizio militare come ufficiale medico dell'Aeronautica Militare = aa I riconosciuto come requisito di ammissione per i 7 anni di anzianità;</p>	Punti: 3,692

<p>- Dal 30.3.2000 al 4.6.2000: Dirigente Medico a tempo determinato e pieno, presso A.S.L. "BI" di Biella;</p> <p>- Dal 5.6.2000 a tutt'oggi (30.5.2017): Dirigente Medico a tempo indeterminato e pieno, presso A.S.L. "BI" di Biella;</p> <p>totale: aa 17, mm 2 e gg. 00 dedotti i restanti aa 6 quale requisito specifico =</p> <p>aa. 11 e mm 2 x punti 0,300 per anno: punti 3,350</p> <p>Incarichi professionali:</p> <p>Dal 27.12.2013 a tutt'oggi (30.5.2017): si sono susseguiti incarichi professionali di alta specializzazione nella disciplina di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza.</p> <p>totale: aa 3, mm 5 x punti 0,100 per anno: punti 0,342</p> <p>Totale complessivo di posizione funzionale punti 3,692</p>	
<p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.</p> <p>Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Non riportati</p>	Punti: 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;</p> <p>Punteggio massimo: punti 1,000</p> <p>Non dichiarata</p>	Punti: 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Punteggio massimo: punti 0,500</p> <p>Come da documentazione allegata, dal 1997 al 2016:</p> <p>- n. 66 partecipazioni a convegni/eventi/ seminari/corsi di perfezionamento in qualità di discente x punti 0,001= punti 0,066</p>	Punti: 0,066

Criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
<p>Titoli accademici, scientifici:</p> <p>Punteggio massimo: punti 5,000</p> <p>- specializzazione in Endocrinologia sperimentale, ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito d'ammissione conseguita l'11.3.2004 presso Università degli Studi di Milano: punti 1,000</p>	Punti: 1,000

Produzione scientifica: Punteggio massimo: punti 5,000	Punti: 0,000
Dichiarata n. 1 pubblicazione di studio multicentrico ma non prodotta in stampa= n.v.	

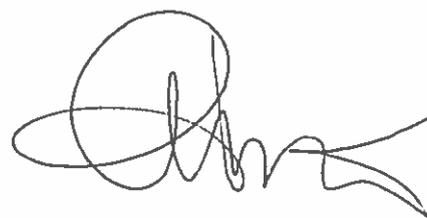
Criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000	Punti: 2.000
Certificata secondo legge solo attività della struttura e non individuale	
Punteggio globale assegnato dalla Commissione, secondo i criteri prestabiliti: punti 2.000	

Criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000	Punti: 5.000
aderente al profilo professionale richiesto	

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... Punti: 12.758




Dr. **MARENA Saverio**
nato a [redacted] il 29.4.1958

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

1. Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 11.10.1983;
2. Specializzazione in Medicina Interna, conseguita presso Scuola di Specialità dell'Università degli Studi di Genova il 20.7.1988;
3. Ordine dei Medici della Provincia di Torino;
4. Anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.

Criteri valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punti
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Punteggio massimo: punti 1,500</p> <p>Dati pubblicati sul sito web dell'Azienda: La Città della Salute e della Scienza di Torino è il polo sanitario più grande a livello nazionale ed europeo, conta circa dodicimila dipendenti e garantisce diagnosi e assistenza sanitaria di terzo livello in molteplici percorsi di cura, privilegiando approcci multidisciplinari che assicurino cure appropriate altamente qualificate per rispondere al meglio alle esigenze dei nostri pazienti. La fusione dei tre Ospedali di riferimento regionale permette alla Città della Salute e della Scienza, insieme alla Facoltà di Medicina e Chirurgia di Torino, di essere un'azienda competitiva anche in Europa.— Tabella di sintesi sull'attività - Anno 2015 N. totale posti letto accreditati n. 2.309 N. ricoveri ordinario n. 60.798 N. ricoveri day hospital n. 16.533 N. ricoveri day surgery n. 17.719 N. accessi Pronto Soccorso n. 185.846</p> <p>MEDICINA INTERNA 3 U <i>afferre al Dipartimento Medicina Generale e Specialistica</i> Direttore Struttura Complessa: Prof.ssa Marilena DURAZZO - Reparto: padiglione blu - piano 1° - Ambulatori di epatologia e trapianto pancreas: padiglione giallo - piano terra - Ambulatori di diabetologia e dislipidemie: ubicati presso ospedale San Giovanni Antica Sede</p> <p>ATTIVITÀ DI RILIEVO</p> <ul style="list-style-type: none">• Diagnosi e cura del paziente internistico complesso• Diagnosi e cura delle complicanze del diabete	<p>Punti: 1.500</p>

[Handwritten signatures and initials]

<p>corso di laurea in Scienze Infermieristiche presso la Scuola di Medicina dell'Università degli Studi di Torino.</p> <p>= aa 2 x punti 0,100 per anno punti 0,200</p> <p>= aa 1 x punti 0,400 per anno punti 0,400</p> <p>= mm 7 x punti 0,200 per anno punti 0,117</p> <p>Totale complessivo di attività didattica punti 0,717</p>	
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Punteggio massimo: punti 0,500</p> <p>Per ogni partecipazione, come da curriculum, dal 2002 al 2008 :</p> <p>n. 42 partecipazioni come uditore x punti 0,001 = punti 0,042</p> <p>n. 14 partecipazioni come relatore punti 0,010 = punti 0,140</p>	Punti: 0,182

Criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):

TITOLI PROFESSIONALI	Punti
<p>Titoli accademici, scientifici:</p> <p>Punteggio massimo: punti 5,000</p> <p>Non presentati altri titoli.</p>	Punti: 0,000
<p>Produzione scientifica:</p> <p>Punteggio massimo: punti 5,000</p> <p>n. 65 pubblicazioni tra il 1985 ed il 2009: di cui una sola negli ultimi dieci anni come quinto autore.</p> <p>Punteggio globale assegnato dalla Commissione, secondo i criteri prestabiliti: punti 0.000</p>	Punti: 0.000

Criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):

VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA	Punti
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Punteggio massimo: punti 10,000</p> <p>Dalla certificazione ai sensi di legge non era pienamente documentata l'attività svolta individualmente dal candidato che appare prevalentemente di tipo ambulatoriale</p> <p>Punteggio globale assegnato dalla Commissione, secondo i criteri prestabiliti punti 6.000</p>	Punti: 6.000

Pag. 3 di 4



Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punti
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Punteggio massimo: punti 10,000 Ben aderente al profilo professionale richiesto	Punti: 7,000

TOTALE COMPLESSIVO DEI PUNTI FINORA ASSEGNATI..... **Punti: 21.399**

