

**REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE "VC"  
DI VERCELLI**

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA -  
DISCIPLINA: MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE - PER LA  
S.C. RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE DELL'AZIENDA  
SANITARIA LOCALE "VC" DI VERCELLI**

**VERBALE**

L'anno 2018, nel giorno 13 aprile, alle ore 10.00 si è riunita, presso una sala della Direzione Generale sita al 2° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Sanitaria Locale "VC" – C.so M. Abbiate 21 – Vercelli, la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa, disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione.

La Commissione di selezione, costituita con Deliberazione n. 201 del 20.3.2018 e modificata con Deliberazione n. 303 del 11.4.2018 risulta composta come segue:

**COMPONENTE DI DIRITTO:**

**-Dott. PASQUALUCCI Arturo**, Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale "VC" di Vercelli;

**COMPONENTI TITOLARI:**

- **Dott. TORTEROLO Antonello**, Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione – A.S.L. CN 1 –Regione Piemonte;
- **Dott. ROVERE Giancarlo** - Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione – ASL AL – Regione Piemonte
- **Dott. TORRISI Roberto**, Direttore S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione - Azienda Sanitaria Provinciale di Catania - Regione Sicilia;

**SEGRETARIO**

- **Dott.ssa ROSSARI Elisabetta**: Collaboratore Amministrativo Professionale-Esperto S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, risulta regolarmente costituita e procede, quindi, ai sensi della normativa citata, ad eleggere il Presidente tra i componenti nominati: all'unanimità viene eletto, quale Presidente della Commissione, il Dr. TORTEROLO Antonello.

  
Pag. 1 di 11

GRJ

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione esamina, quindi, le norme di legge nazionali e regionali che regolano la presente procedura quali: le disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 così come modificato dall'art. 13 del D. Lgs. 19.6.1999, n. 229 e dal D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito in Legge 8.11.2012, n. 189; il D.P.R. 10.12.1997 n. 484; il Decreto 23.3.2000 n. 184; il D. Lgs. 28.7.2000, n. 254; il D.P.R. 20.12.2000, n. 445 nonché la D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.7.2013 e la D.G.R. Regione Piemonte n. 42-1921 del 27.7.2015.

I Componenti della Commissione procedono, di seguito, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accertano che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con Deliberazione n. 1028 del 3.11.2017, ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto: "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- l'avviso predetto è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 46 del 16.11.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (4<sup>a</sup> serie speciale) n. 93 del 5.12.2017;
- il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso veniva a scadere il giorno 4 gennaio 2018;
- nel testo dell'avviso è stato definito il profilo professionale.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere con il seguente ordine:

- A) Accertamento dell'insussistenza di incompatibilità;
- B) Presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 1028 del 3.11.2017;
- C) Determinazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- D) Esame delle istanze di partecipazione e accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 - commi 1 e 2 - del D.P.R. n. 484/1997;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti.

#### **A) ACCERTAMENTO DELL'INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ**

Ciascun componente la Commissione ha sottoscritto dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale si dichiara che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili.



Pag. 2 di 11

ek

## **B) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del "profilo professionale" del dirigente da incaricare, delineato nell'avviso pubblico approvato con Deliberazione n. 1028 del 3.11.2017.

## **C) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI**

La Commissione, presa visione del testo dell'avviso approvato con la citata Deliberazione n. 1028 del 3.11.2017, rileva che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum **punti 40**
- colloquio **punti 60**

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10;**
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): **fino a punti 10;**
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, del D.P.R. n. 484/1997): **fino a punti 10;**
- d) aderenza al profilo professionale ricercato: **fino a punti 10.**

La Commissione procede, pertanto, a determinare i criteri generali di valutazione del curriculum professionale, come di seguito specificati.

### **Criteri generali di valutazione:**

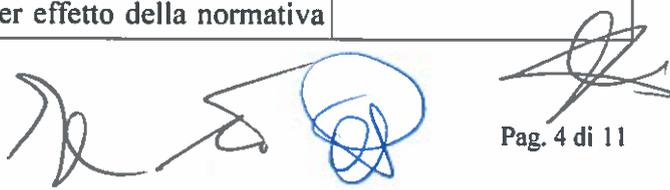
1. I servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. I servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. Per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. Non sarà attribuito punteggio ai requisiti d'ammissione;
7. I periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate, con funzioni di medico, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi individuati quali requisito di ammissione, ai sensi dell'art. 2050 del D. Lgs. 66/2010;
8. Non sarà valutato il servizio prestato in discipline diverse da quelle previste dall'avviso;
9. Non sarà valutato il servizio utile al raggiungimento degli anni d'anzianità richiesti quale requisito di ammissione;

10. In caso di servizi ad orario ridotto, anche contemporanei, saranno cumulativamente valutati periodi di durata complessiva pari a 38 ore settimanali;
11. il servizio prestato presso case di cura private, convenzionate/accreditate sarà valutato, solo se svolto con rapporto di lavoro subordinato, al 25% di punti 0,300
12. Sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o enti del S.S.N., ai sensi dell'art. 8 - comma 1° - del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
13. I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
14. I punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti saranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
15. Non saranno valutati attestati laudativi;
16. Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
17. Non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445);
18. Non sarà valutata l'attività in forma di frequenza volontaria;
19. Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

**Criteria di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (punteggio massimo: punti 10):**

Preso visione dell'art. 8, comma 3, e degli artt. 9, 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

|  |   |
|--|---|
| <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.</p> <p>La Commissione stabilisce i seguenti parametri:<br/>         Azienda Ospedaliera Universitaria punti 1,500<br/>         Azienda Sanitaria Locale con Struttura Complessa Recupero e Rieducazione Funzionale punti 1</p>                    | <p>punteggio massimo:<br/> <b>punti 1,500</b></p> |
| <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti d'autonomia professionale con funzioni di direzione.</p> <p>La Commissione decide di attribuire:</p> <p>- <b>punti 0,300 per anno:</b> al servizio in qualità di Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa</p> | <p>punteggio massimo:<br/> <b>punti 6,000</b></p> |



|  |  |
|--|--|
| <p>nazionale e contrattuale;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>punti 0,200 per anno:</b> al conferimento di incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 8.6.2000;</li> <li>- <b>punti 0,100 per anno:</b> al conferimento di incarico di direzione di struttura semplice e di natura professionale, anche di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000.</li> </ul>  |  |
| <p>Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; valutabili come segue:</p> <p>per ogni mese – <b>punti 0,150</b></p>  | <p>punteggio massimo:<br/><b>punti 1,000</b></p> |
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; valutabile con riferimento all'ultimo decennio, nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>punti 0,100</b> per anno accademico, fino a 30 ore di docenza;</li> <li>- <b>punti 0,200</b> per anno accademico, da 30 a 50 ore di docenza;</li> <li>- <b>punti 0,400</b> per anno accademico, oltre 50 ore di docenza.</li> </ul>                          | <p>punteggio massimo:<br/><b>punti 1,000</b></p> |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali, L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e relatore, con riferimento all'ultimo decennio, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>punti 0,001</b> per ogni partecipazione come <b>uditore</b>;</li> <li>- <b>punti 0,010</b> per ogni partecipazione come <b>relatore</b>;</li> <li>- <b>punti 0,030</b> per Idoneità nazionale nella disciplina o in disciplina equipollente.</li> </ul> | <p>punteggio massimo<br/><b>punti 0,500</b></p>  |

**Criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo: punti 10):**

Preso visione dell'art. 8 - comma 4 - del D.P.R. n. 484/1997 la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

|  |  |
|--|--|
| <p>Titoli accademici, scientifici</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: <b>punti 2,000</b></li> <li>- dottorato di ricerca nella disciplina o in altra disciplina equipollente: <b>punti 1,500</b></li> </ul> | <p>punteggio massimo:<br/><b>punti 5,000</b></p> |
|--|--|

Pag. 5 di 11

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito d'ammissione: <b>punti 1,000</b></li> <li>- master di II livello nella disciplina o in altra disciplina equipollente: <b>punti 0,500</b></li> <li>- eventuali altri titoli, in relazione all'attinenza: fino a un massimo di <b>punti 1,000</b></li> </ul>  |  |
| <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni strettamente attinenti alla disciplina, con riferimento all'ultimo decennio, e di attribuire un punteggio globale.</p> | <p>punteggio massimo:<br/><b>punti 5,000</b></p> |

**Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo: punti 10):**

Preso visione degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/1997, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

|   |   |
|---|---|
| <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>Viene considerata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina, certificata ai sensi di legge, con riferimento all'ultimo decennio.</p> | <p>punteggio massimo:<br/><b>punti 10,000</b></p> |
|---|---|

**Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo: punti 10):**

|   |
|---|
| <p>La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale, debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nel bando, con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate.</p> |
|---|

La Commissione prende atto che, per quanto riguarda il colloquio, deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. n. 484/1997, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio s'intende superato con il punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

  
 Pag. 6 di 11


La Commissione stabilisce, altresì, di attenersi nella valutazione del colloquio ai seguenti criteri:

- Completezza, organicità e consequenzialità dell'argomentazione, con formulazione autonoma di giudizi pertinenti, facendo riferimento sia all'esperienza professionale maturata che alle conoscenze scientifiche teoriche avvalorate da dati realistici.
- Competenza tecnico-scientifica, ovvero livello d'applicazione delle conoscenze scientifiche, delle abilità professionali e delle tecnologie disponibili.
- Orientamento a considerare i fattori di efficacia, accettabilità, efficienza e adeguatezza nella elaborazione di politiche di distribuzione ed erogazione delle prestazioni.
- Orientamento alla leadership mediante focalizzazione dell'organizzazione verso gli obiettivi aziendali e coinvolgimento concreto delle risorse umane nei processi decisionali.
- Orientamento ad instaurare relazioni funzionali con le altre Strutture e con i medici di medicina generale.

La Commissione concorda, inoltre, di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, 1 di carattere professionale e 1 di carattere manageriale/organizzativo;
- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Terminata la definizione dei criteri di valutazione del Curriculum professionale, la Commissione, per quanto attiene la domanda di carattere organizzativo formula la seguente:

**1° domanda:**

**L'ATTIVITA' DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE IN UN SISTEMA A RETE COME QUELLO PIEMONTESE ORGANIZZATO TRA HUB E SPOKE E RAPPORTI CON STRUTTURE PRIVATE**

per quanto attiene la domanda di carattere scientifico-disciplinare, formula la seguente:

**2° domanda:**

**IL PERCORSO RIABILITATIVO DEL PAZIENTE ANZIANO CON FRATTURA DEL COLLO DEL FEMORE. INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO**



Le due domande saranno sottoposte a tutti i candidati, al loro ingresso in sala.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati dottori:

| CANDIDATO                     | DATA NASCITA |
|-------------------------------|--------------|
| CERUTI ROSSELLA               | 21.3.1969    |
| NICOLOSI ALFIO                | 14.6.1957    |
| SGUAZZINI VISCONTINI GIOVANNI | 25.1.1956    |
| ZACCALA MASSIMO               | 24.6.1959    |

**D) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari dei requisiti di ammissione come descritti nell'avviso, previsti dal citato art. 5, 1° e 2° comma, del D.P.R. n. 484/1997, avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23.3.2000, n. 184 e del D.P.C.M. 8.3.2001:

1) iscrizione all'Albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

2) servizio in qualità di Dirigente Medico del Servizio Sanitario Nazionale con anzianità di sette anni, di cui cinque anni nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente;

*ovvero:*

anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

3) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. succitato. Il curriculum dovrà essere redatto con specifico riferimento al fabbisogno e profilo professionale definiti nell'avviso, in relazione al posto da ricoprire;

4) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.


### **E) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA**

La Commissione, a questo punto, prende atto che l'avviso di convocazione al colloquio dei candidati istanti all'avviso in argomento, così come previsto dal bando, avrebbe dovuto essere pubblicato il 30° giorno dalla scadenza dei termini di partecipazione, ma, a seguito della pubblicazione degli avvisi di rinvio conservati agli atti, è stato effettivamente pubblicato in data 20.3.2018 prevedendo la data del 13 aprile 2018 ore 10,00.

Alle ore 10.15 di oggi, 13 aprile 2018, il Segretario procede all'appello e alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati dottori:

| <b>COGNOME</b>       | <b>NOME</b> |
|----------------------|-------------|
| CERUTI               | ROSSELLA    |
| SGUAZZINI VISCONTINI | GIOVANNI    |

Risultano essere assenti i dottori:

| <b>COGNOME</b> | <b>NOME</b> |
|----------------|-------------|
| NICOLOSI       | ALFIO       |
| ZACCALA        | MASSIMO     |

i quali sono dichiarati rinunciatari.

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso quindi vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione prosegue, di seguito, alla lettura dei curricula e alla visione della documentazione a corredo, relativamente ai candidati presenti, quindi, elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente Verbale.

A seguito della valutazione del curriculum, sono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

| <b>COGNOME E NOME</b>         | <b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b> |
|-------------------------------|-------------------------------|
| CERUTI ROSSELLA               | 17,870                        |
| SGUAZZINI VISCONTINI GIOVANNI | 27,108                        |









## **F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

Alle ore 12,30, concordemente con i candidati, per lo svolgimento del colloquio viene seguito l'ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuisce il punteggio di seguito riportato:

| COGNOME E NOME                   | VALUTAZIONE COLLOQUIO | GIUDIZIO SINTETICO   |
|----------------------------------|-----------------------|--|
| CERUTI Rossella                  | Punti 50              | La candidata ha evidenziato una molto buona conoscenza delle problematiche organizzative-gestionali e cliniche sottoposte dalla Commissione. |
| SGUAZZINI<br>VISCONTINI Giovanni | Punti 50              | Il candidato ha evidenziato una molto buona conoscenza delle problematiche organizzative-gestionali e cliniche sottoposte dalla Commissione. |

## **G) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DI CANDIDATI IDONEI**

sulla base della valutazione complessiva, riportata nelle schede nominative, allegate al presente verbale e nel colloquio, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, l'idoneità dei seguenti candidati dottori:

| COGNOME e Nome                | curriculum | colloquio | valutazione complessiva |
|-------------------------------|------------|-----------|-------------------------|
| SGUAZZINI VISCONTINI Giovanni | 27,108     | 50        | 77,108                  |
| CERUTI Rossella               | 17,870     | 50        | 67,870                  |

La riunione della Commissione ha termine alle ore 14,30.

Il presente Verbale e gli atti della procedura vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

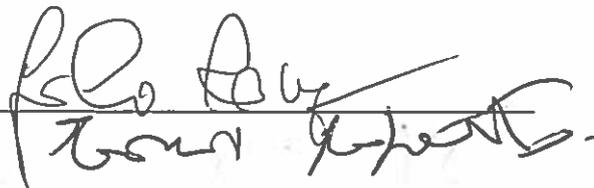
Direttore Sanitario d'Azienda  
Dott. PASQUALUCCI Arturo



Presidente della Commissione  
Dr. TORTEROLO Antonello



Componenti della Commissione  
Dr. ROVERE Giancarlo

Handwritten signature of Giancarlo Rovere in black ink, written over a horizontal line.

Dr. TORRISI Roberto

Segretario della Commissione  
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta

Handwritten signature of Elisabetta Rossari in black ink, written over a horizontal line.

**Dott. SGUAZZINI VISCONTINI Giovanni**  
nato il 25 gennaio 1956

Requisiti ai sensi dell'art. 5 - comma 1 - del D.P. R. n. 484/1997

- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 15.07.1983;
- Specializzazione in Fisioterapia conseguita presso Scuola l'Università degli Studi di Pavia il 7.07.1986;
- Ordine dei Medici della Provincia di Novara;
- Anzianità di servizio di anni 7 nella disciplina o equipollente.

Criteria valutazione esperienze professionali e formative (punteggio massimo punti 10):

| <b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>  | <b>Punti</b>        |
|---|---------------------|
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.<br><b>Punteggio massimo: punti 1,500</b>  | <b>Punti: 1,500</b> |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.<br><b>Punteggio massimo: punti 6,000</b><br><br>Centro Medico di Veruno (NO) IRCCS Fondazione Clinica del lavoro di Pavia<br>Assistente Medico RRF<br>- Dal 1.08.1984 al 19.11.1986<br><br>- Servizio in qualifiche diverse confluite in quella di Dirigente Medico – Recupero e Rieducazione Funzionale a tempo determinato poi indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno, senza soluzione di continuità presso AOU Maggiore della Carità di Novara, ASL VC, ASL NO:<br>- Dal 20.11.1986 al 21.12.2017 (data domanda)<br><b>a. 31 dedotti a. 7 quale requisito di ammissione</b><br><b>a. 24 x punti 0,300 per anno = punti 7,200</b><br><br>- MANSIONI SUPERIORI DI Primario Ospedaliero<br>1.6.1992 – 14.3.1993<br><br>- Incarico di direzione di struttura semplice qualificata come “Unità di riabilitazione mielolesi” dal 1.1.2002 al 30.9.2016 e come “Unità Spinale” dal 1.10.2016 - tuttora in corso<br><b>a. 16</b> | <b>Punti: 6</b>     |

OR

DR

SG

|  |                     |
|--|---------------------|
| Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.<br><b>Punteggio massimo: punti 1,000</b>   |                     |
| Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;<br><b>Punteggio massimo: punti 1,000</b><br><br>Chinesiologia arto superiore e Biomeccanica e tecniche della riabilitazione presso il corso di laurea in Fisioterapia UPO<br>= aa 2 x punti 0,100 per anno   | <b>Punti: 0,200</b> |
| Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.<br><b>Punteggio massimo: punti 0,500</b><br><br>Per ogni partecipazione, come da curriculum<br>n. 98 partecipazioni come uditore x punti 0,001 =                      punti 0,098<br>n. 31 partecipazioni come relatore punti 0,010 =                      punti 0,31 | <b>Punti: 0,408</b> |

**Criteria di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):**

| <b>TITOLI PROFESSIONALI</b>   | <b>Punti</b>       |
|---|--------------------|
| Titoli accademici, scientifici:<br><b>Punteggio massimo: punti 5,000</b><br><br>- specializzazione in Idrologia Medica, ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito d'ammissione conseguita il 27.02.1990 presso l'Università degli Studi di Pavia: | <b>Punti 1,000</b> |
| Produzione scientifica:<br><b>Punteggio massimo: punti 5,000</b><br><br>Trattasi di produzione scientifica di buon livello, attinente la disciplina   | <b>Punti 2,500</b> |

***Criteria di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):***

| <b>VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA</b>  | <b>Punti</b>     |
|--|------------------|
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.<br><b>Punteggio massimo: punti 10,000</b><br><br>Vista la casistica delle prestazioni erogate | <b>Punti 8,5</b> |

***Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):***

| <b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>  | <b>Punti</b>   |
|---|----------------|
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.<br><b>Punteggio massimo: punti 10,000</b><br><br>In relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito dal bando, con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico- professionali ivi indicate, si rileva una buona aderenza al profilo oggetto della selezione, con attività prevalentemente svolta in ambito ospedaliero<br><br>la Commissione assegna punti 7 | <b>Punti 7</b> |

**TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,108**

*K* *S O A*

*OR*



|  |                     |
|--|---------------------|
| incarico di sostituzione della Direzione della S.C. R.R.F. (art. 18 CCNL 8.6.2000) presso ASL VC di Vercelli<br>Dal 1.03.2016 al 3.01.2018 (data domanda)<br>totale: aa 1, mm 10 e gg. 3 =<br>aa. 1 e mm 10 <b>punti 0,200 per anno:</b> <b>punti 0,367</b>  |                     |
| Soggiorni di studio o d'addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.  |                     |
| Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.  |                     |
| Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9, nonché le pregresse idoneità nazionali.<br><b>Punteggio massimo: punti 0,500</b><br><br>n. 15 partecipazioni come uditore x <b>punti 0,001 =</b> <b>punti 0,015</b> | <b>Punti: 0,015</b> |

**Criteri di valutazione dei titoli professionali (punteggio massimo punti 10):**

| <b>TITOLI PROFESSIONALI</b>   | <b>Punti</b> |
|---|--------------|
| Titoli accademici, scientifici:   |              |
| Produzione scientifica:<br><b>Punteggio massimo: punti 5,000</b><br><br>I lavori prodotti sono datati antecedentemente l'ultimo decennio e pertanto non valutabili. |              |

**Criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (punteggio massimo punti 10):**

| <b>VOLUME ATTIVITÀ SVOLTA</b>  | <b>Punti</b>   |
|--|----------------|
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.<br><b>Punteggio massimo: punti 10,000</b><br><br>Vista la casistica delle prestazioni erogate | <b>Punti 7</b> |

*Criteria di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (punteggio massimo punti 10):*

| <b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>  | <b>Punti</b>            |
|---|-------------------------|
| <p><b>Punteggio massimo: punti 10,000</b></p> <p>In relazione all'aderenza del curriculum della candidata al profilo professionale definito dal bando, con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico-professionali ivi indicate, si rileva una buona aderenza al profilo oggetto della selezione<br/>la Commissione assegna punti 7,500</p> | <p><b>Punti 7,5</b></p> |

**TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 17,870**

