

AZIENDA SANITARIA LOCALE VC

VERCELLI

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE FARMACISTA – FARMACIA OSPEDALIERA.

Verbale

In data 5 Settembre 2017 alle ore 09,00 presso la Sala Convegni sita al 2° piano del P.O. S. Andrea di Vercelli, così come stabilito nel testo dell'avviso di cui in epigrafe indetto con Deliberazione n. 766 del 4.8.2017 si è riunita la Commissione costituita con la stessa Deliberazione n.766 del 4.8.2017 e modificata con Deliberazione n. 783 del 30.8.2017 per procedere al colloquio e alla valutazione dei titoli dei candidati istanti all'avviso pubblico medesimo.

La Commissione è presente nei Componenti, Dr.ssa BONETTA Silvia Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera in qualità di Presidente, Dr.ssa PISTERNA Alessia Direttore S.C. Farmaceutica Territoriale e Dr.ssa RASCA Carmen Dirigente Farmacista - Farmacia Ospedaliera in qualità di Esperti, Dott.ssa ROSSARI Elisabetta funzionario amministrativo S.C. Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane, in qualità di Segretario.

La Commissione prende atto che:

- l'avviso pubblico in argomento è stato pubblicato nel B.U.R.P. n. 33 del 17.8.2017 e prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle istanze il 1.9.2017.
- in fase di disamina è stato verificato il possesso dei requisiti specifici di ammissione da parte dei candidati istanti di cui all'elenco allegato.
- Nel testo dell'avviso era stato previsto che il colloquio si sarebbe svolto il 5.9.2017 ore 9.

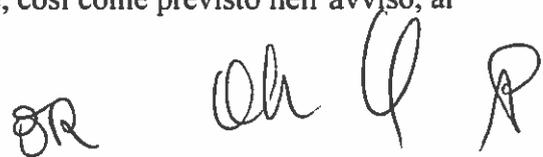
La Commissione conferma l'ammissibilità dei candidati di cui all'elenco allegato e li ammette alla procedura.

La Commissione procede quindi ad esaminare l'art. 9 del D.P.R. n. 483/1997 relativo agli adempimenti preliminari e concorda di attenersi al seguente iter procedurale:

- Espletamento degli adempimenti preliminari:
  - accertamento insussistenza incompatibilità
  - fissazione criteri e modalità di valutazione del colloquio
  - determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli
- Determinazione, svolgimento e valutazione del colloquio
- Valutazione dei titoli presentati dai candidati presenti al colloquio
- Formulazione della graduatoria di merito.

Preliminarmente i componenti della Commissione con la sottoscrizione del presente Verbale dichiarano l'insussistenza di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e l'insussistenza di legami di parentela e/o affinità con i candidati.

Successivamente viene data lettura degli artt. 22 e 35 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, relativi rispettivamente ai criteri di valutazione dei titoli e ai punteggi a disposizione per i concorsi per il profilo di Dirigente Farmacista e la Commissione prende atto che, così come previsto nell'avviso, ai



fini del conferimento dell'incarico in argomento dispone complessivamente di punti 40, così ripartiti:

**20 punti per i titoli**

**20 punti per il colloquio**

Per quanto attiene il colloquio, la Commissione stabilisce che a ciascun candidato saranno sottoposte due domande, uguali per tutti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza in entrambe le domande, espressa in termini numerici con un punteggio complessivo di almeno 14/20.

Si procede a determinare i seguenti criteri di valutazione dei titoli facendo riferimento sia a quanto stabilito nell'avviso pubblico sia alle disposizioni, contenute nel D.P.R. 10.12.1997, n. 483.

Ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 483/1997 i 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera	punti 10
- Titoli accademici e di studio	punti 3
- Pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3
- Curriculum formativo e professionale	punti 4

e devono essere osservate le disposizioni di cui agli artt. 20, 22, 23, 56 e 74 del D.P.R. 483/1997

(in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti, ovvero di altri titoli posseduti) nonché le disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 così come modificato dall'art. 8, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 28.7.2000, n. 254 e ai DD.MM. Sanità 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modificazioni e integrazioni, per quanto attiene le discipline equipollenti ed affini.

La Commissione preso atto di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 483/97 determina a questo punto i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. non sarà valutata la Laurea magistrale in Chimica o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
7. non sarà valutata la specializzazione in quanto requisito di ammissione;
8. non saranno valutati i servizi, le frequenze o altre attività prestati anteriormente al conseguimento della Laurea magistrale;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;

10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza.

**TITOLI DI CARRIERA** (fino ad un massimo di punti 10)

Ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 i 10 punti a disposizione della Commissione Esaminatrice saranno così valutati:

a) servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. n. 483/97:

1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina;  
punti 1,000 per anno

2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso;  
punti 0,500 per anno

3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50%;

b) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:

- 1) come direttore, punti 1,00 per anno
- 2) come collaboratore, punti 0,500 per anno

c) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO** (fino ad un massimo di punti 3)

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 verranno così valutati:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00
- b) specializzazione in una disciplina affine punti 0,50
- c) specializzazione in altra disciplina punti 0,25
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al Ruolo Sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI** (fino ad un massimo di punti 3)

1. la valutazione delle pubblicazioni dovrà essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non potranno essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
2. la Commissione dovrà, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione decide di attribuire:

punti 0,300 a lavori come unico autore

punti 0,100 a pubblicazioni, poster, abstract, in collaborazione, su riviste in lingua italiana

punti 0,200 a pubblicazioni, poster, abstract, in collaborazione, su riviste in lingua inglese

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** (fino ad un massimo di punti 4)

La Commissione concorda di valutare nel curriculum le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici), idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito dal singolo concorrente nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

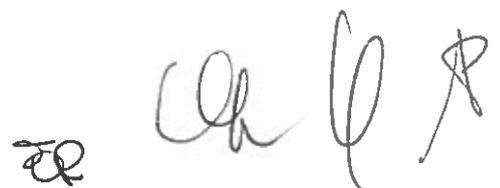
Ai fini in questione l'arco dell'intera carriera è inteso non con riferimento al periodo di esistenza di un rapporto di pubblico impiego, ma con riferimento al periodo in cui la professionalità del singolo istante, nel settore medico, ha avuto comunque modo di svilupparsi.

In particolare verranno considerati e valutati:

- i tirocini o frequenze presso Farmacie ASL/AO/IRCSS pubblici non concomitanti al conseguimento della specialità;
- le partecipazioni a corsi, congressi, convegni, seminari, in materia attinente, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;
- gli incarichi di insegnamento svolti presso Enti Pubblici;
- gli incarichi libero professionali in qualità di Farmacista conferiti ai sensi dell'art. 7 – comma 6° - del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 svolti presso Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico.

Per la valutazione delle partecipazioni a congressi, convegni e seminari la Commissione decide di far riferimento ai criteri stabiliti in materia dall'art. 8 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484.

In particolare verranno attribuiti i seguenti punteggi:



- servizio militare o civile svolto in profilo diverso da quello di farmacista punti 0,300
- partecipazione a corsi di formazione o perfezionamento punti 0,200
- Partecipazione a corsi di aggiornamento diversi da quelli di cui ai precedenti punti nonché a convegni, congressi, tavole rotonde e similari in veste di uditore, anche con esame finale, unicamente se di argomento attinente alla disciplina:
  - come uditore ciascuno da punti 0,01
  - come docente o relatore ciascuno punti da 0,03
- Borse di Studio presso enti SSN post laurea, non finalizzate al conseguimento della specializzazione: per anno punti 0,500
- Dottorato di ricerca (biennale o triennale) in materia attinente la disciplina a concorso: punti 0,700
- Master presso strutture universitarie in materia attinente la disciplina a concorso: punti 0,400
- attività didattica in materie attinenti presso Scuole di formazione personale sanitario e Scuole di specializzazione universitaria: punti 0,05 per corso
- Frequenza volontaria presso enti SSN post laurea per anno punti 0,300
- Incarichi libero professionali presso enti SSN successivi al conseguimento della specializzazione per anno punti 0,800

Sarà valutato l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal D.P.R. n. 484/97 .

La Commissione stabilisce, in base al disposto di cui all'art. 11 del D.P.R. 483/97, di attribuire un punteggio globale adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi che hanno contribuito a determinarlo.

Successivamente la Commissione, al fine dello svolgimento del colloquio, decide di sottoporre ai candidati le domande di cui al testo allegato e di seguito riportate:

- MODALITA' DI PRESCRIZIONE ED EROGAZIONE DELLE EBPM RISPETTO ALLE DIVERSE INDICAZIONI TERAPEUTICHE.
- DISTRIBUZIONE DIRETTA E RENDICONTAZIONE IN FILE F.

Ogni candidato al momento del colloquio firma per presa visione le domande formulate.

Il colloquio si svolge in sala aperta al pubblico, ogni candidato dopo aver sostenuto il colloquio può permanere in sala ed assistere al colloquio degli altri candidati.

Si procede all'appello e identificazione dei candidati presenti; risultano presenti tutti i candidati di cui all'elenco allegato.

In assenza di esigenze personali connesse con il rientro, al fine di stabilire l'ordine dei candidati per lo svolgimento del colloquio, viene deciso di estrarre la lettera alfabetica iniziale del cognome; si procede a predisporre n. 8 bigliettini corrispondenti alle 8 lettere alfabetiche iniziali dei cognomi dei candidati presenti: A - B - D - E - F - G - M - S; ogni lettera viene riportata su un bigliettino; il candidato Feletti Davide concordemente con gli altri candidati procede all'estrazione di un

bigliettino sul quale risulta riportata la lettera E; il Dr. Feletti Davide sottoscrive il bigliettino estratto; la prima candidata introdotta a sostenere il colloquio è la Dr.ssa Esiliato Mariangela e si prosegue poi secondo l'ordine alfabetico.

La commissione al termine del colloquio attribuisce il punteggio sottoriportato:

CANDIDATO	
ESILIATO MARIANGELA	19
FELETTI DAVIDE	18
GENINATTI ELISABETTA	15
GIORDANENGO CINZIA	16
MARELLA CARLOTTA	15
MONCIINO ROSSANA	20
SANTOSUOSSO VALENTINA	16
ALEDDA LUCIA	20
BORRIONE SILVIA	20
DONATO FRANCESCA	18

Tutti i suelencati candidati hanno superato il colloquio con esito positivo.

Terminato il colloquio, la Commissione decide di rinviare la valutazione dei titoli dei candidati medesimi a data da determinarsi previo accordo in via breve.

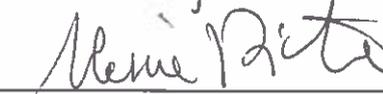
Letto confermato e sottoscritto il presente verbale, alle ore 12,30 la seduta viene sciolta.

Il Presidente  
Dott.ssa BONETTA Silvia



---

Gli Esperti  
Dr.ssa PISTERNA Alessia



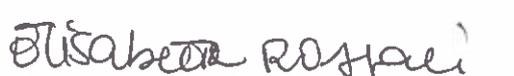
---

Dr.ssa RASCA Carmen



---

Il Segretario  
Dott.ssa ROSSARI Elisabetta



---

**A.S.L. VC**Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli**ELENCO CANDIDATI**

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 DIRIGENTE FARMACISTA - FARMACIA OSPEDALIERA

CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1) ALEDDA LUCIA	LDDLUC81A47I851U	07/01/1981	SORGONO
2) BORRIONE SILVIA	BRRSLV85E71L219Q	31/05/1985	TORINO
3) DONATO FRANCESCA	DNTFNC81T63C351S	23/12/1981	CATANIA
4) ESILIATO MARIANGELA	SLTMNG86M56H224F	16/08/1986	REGGIO CALABRIA
5) FELETTI DAVIDE	FLTDVD86S05A859T	05/11/1986	BIELLA
6) GENINATTI ELISABETTA	GNNLBT85H68E445S	28/06/1985	LANZO TORINESE
7) GIORDANENGO CINZIA	GRDCNZ86R63D205X	23/10/1986	CUNEO
8) MARELLA CARLOTTA	MRLCLT86L71A010Z	31/07/1986	ABBIATEGRASSO
9) MONCIINO ROSSANA	MNCRSN83C50A056C	10/03/1983	ADRANO
10) SANTOSUOSSO VALENTINA	SNTVNT83L63B885X	23/07/1983	CASALE MONFERRATO