

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 27.3.2001, n. 220 la Commissione stabilisce i criteri di massima al fine della valutazione dei titoli, ivi compreso il punteggio da assegnare ad ogni anno di servizio prestato.

Saranno tenute in particolare considerazione nell'ambito del curriculum, attività professionali svolte presso reparti ospedalieri che denotino l'acquisizione di competenze assistenziali.

Il Presidente, in accordo con i componenti esperti, definisce gli argomenti che saranno oggetto del colloquio, volto a rilevare il livello d'esperienza professionale raggiunto, al patrimonio di conoscenze acquisite e applicate, al grado di motivazione personale, all'iniziativa e predisposizione al lavoro di equipe, all'aggiornamento professionale rispetto alla ricerca scientifica al fine di verificare la rispondenza alle esigenze aziendali.

Il giudizio complessivo è determinato dagli esiti della valutazione dei titoli e del colloquio. La valutazione del candidato, qualora ritenuto non idoneo alle esigenze aziendali dovrà concludersi con un motivato giudizio.

La Commissione, al termine del colloquio, sulla scorta della valutazione complessiva riportata da ogni singolo candidato, formulerà la graduatoria di merito. E' escluso dalla graduatoria il candidato che abbia conseguito, nel colloquio, una valutazione di non idoneità rispetto alle esigenze dell'organizzazione aziendale.

La Commissione prende ora atto che, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001, il punteggio relativo ai titoli, complessivamente punti 30, stabilendo di ripartirlo così:

1. TITOLI DI CARRIERA	punti 12
2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	punti 4
3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	punti 4
4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	punti 10

#### TITOLI DI CARRIERA

(punteggio massimo p. 12)

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;

La Commissione, nella valutazione dei servizi, stabilisce di adottare i seguenti criteri:

a) servizio prestato nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario nel settore oggetto dell'avviso di mobilità o in qualifiche corrispondenti

per anno punti 1,200

b) di non valutare il servizio prestato in qualità di Ausiliario Socio-Sanitario e O.T.A.

La Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti principi ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. n.220/2001:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

## TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

(punteggio massimo p. 4)

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 220/2001, i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione concorda:

- di non valutare il diploma di Infermiere o Laurea in Infermieristica in quanto requisito richiesto per l'ammissione;
- di non valutare il titolo di istruzione secondaria di secondo grado;
- di non valutare il Diploma di Assistente Domiciliare e dei servizi tutelari;
- di non valutare attestati di qualificazione per Ausiliari Socio-Sanitari Specializzati.
- di valutare i Master di Primo Livello per funzioni di coordinamento delle Professioni Sanitarie punti 0,100
- di valutare Corsi di Formazione specifica della durata annuale, svolti presso Università punti 0,050

## PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (punteggio massimo p. 4)

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 220/2001:

- 1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- 2) la Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- 3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

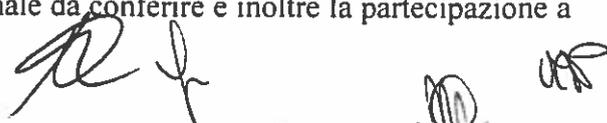
(punteggio massimo p. 10)

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001:

- a) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- b) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- c) il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

La Commissione decide inoltre:

- di non valutare attività di qualsiasi genere poste in essere prima del conseguimento del diploma/laurea di Infermiere;
- di non valutare attività di qualsiasi genere non attinenti alla posizione funzionale da conferire;
- di valutare la partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari, giornate di studio e simili su argomenti attinenti alla posizione funzionale da conferire e inoltre la partecipazione a



corsi di informatica e lingua straniera, in veste di uditore:

- di durata da 1 a 3 giorni	punti 0,001
- di durata da 4 a 6 giorni	punti 0,002
- di durata da 7 a 9 giorni	punti 0,003
- di durata da 10 a 12 giorni	punti 0,004
- di durata da 13 a 15 giorni	punti 0,005
- di durata da 16 a 20 giorni	punti 0,007
- di durata oltre i 20 giorni	punti 0,010

tale punteggio sarà raddoppiato se la partecipazione viene attuata in qualità di relatore;  
di valutare i corsi con metodica FAD in base al seguente criterio:

- |                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| - da 2 a 7 crediti attribuiti   | punti 0,001 |
| - da 8 a 11 crediti attribuiti  | punti 0,002 |
| - da 12 a 15 crediti attribuiti | punti 0,003 |
| - da 16 a 19 crediti attribuiti | punti 0,004 |
| - da 20 a 23 crediti attribuiti | punti 0,005 |
| - da 24 a 50 crediti attribuiti | punti 0,007 |
- di valutare il servizio quale Infermiere dipendente presso Strutture private convenzionate per anno punti 0,240
  - di valutare il servizio quale Infermiere dipendente presso Strutture private non convenzionate per anno punti 0,120
  - di valutare l'attività di Infermiere con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, Borse di studio, attività di ricerca, incarichi libero-professionali, tramite agenzie interinali, presso Strutture pubbliche, universitarie/ospedaliere per anno punti 0,600
  - di valutare la frequenza volontaria o volontariato (con impegno orario minimo di 20 ore settimanali) presso A.S.L. o strutture pubbliche per anno punti 0,300
  - di valutare servizio presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere con contratti di prestazione per anno punti 0,120
  - di valutare il servizio quale Infermiere libero-professionista o tramite cooperativa presso Strutture private per anno punti 0,120
  - docenza in corsi per personale sanitario tenuti presso A.S.L./A.O./ Strutture Universitarie per ogni giorno/ore 7 di docenza punti 0,003
  - di valutare servizio a tempo parziale in relazione alla percentuale di servizio prestato, nel caso in cui non sia specificata la percentuale si calcola la percentuale del 50%
  - di non valutare idoneità conseguite in procedure concorsuali.

La Commissione decide inoltre di valutare eventuali altri titoli ed attività tenendo presente la natura e l'attinenza degli stessi con la posizione funzionale di cui al presente avviso.

